

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU		Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 1/14	Rev. 10/11/2025	

CODICE ETICO

Approvato e adottato dal C.d.A. in data 14/1/2026

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 2/14	Rev. 10/11/2025		

1) LE PREMESSE	4
2) L'OGGETTO	4
3) I DESTINATARI	4
4) I VALORI ED I PRINCIPI	4
4.1) LA PERSONA	5
4.1.1) RIFIUTO DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, RAZZISMO E XENOFOBIA	5
4.1.2) CONTRASTO A FORME DI PREVARICAZIONE	5
4.1.3) VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE	5
4.1.4) PARITÀ DI GENERE E TUTELA DEI DIRITTI INDIVIDUALI	5
4.2) LA LEGALITÀ	5
4.2.1) SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO	5
4.2.2) TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI	6
4.3) L'AMBIENTE	6
4.3.1) LA TUTELA E LA PROTEZIONE DEI BENI COMUNI	6
4.3.2) IL RIUSO ED IL CORRETTO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI	6
4.4) L'ONESTÀ, L'INTEGRITÀ E LA TRASPARENZA	7
4.4.1) RIPUDIO DELLA CORRUZIONE	7
4.4.2) RISPETTO DELLA CONCORRENZA	7
4.4.3) CONFLITTO DI INTERESSI	7
4.4.4) CONTABILITÀ, BILANCI, ATTI E COMUNICAZIONI SOCIALI	8
4.5) PROFESSIONALITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI	8

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 3/14	Rev. 10/11/2025		

4.6) PRIVACY E RISERVATEZZA	8
5) BENI E RISORSE AZIENDALI	9
6) IL CODICE ETICO NEI RAPPORTI INTERNI	9
7) IL CODICE ETICO NEI RAPPORTI ESTERNI	10
7.1) RAPPORTI CON I CONSULENTI	10
7.2) RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE	10
7.3) PARTECIPAZIONE A GARE E TRATTATIVE	11
7.4) RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI	12
8) CONTROLLO E SEGNALAZIONI	13
9) IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO	13
10) INFORMAZIONE E DIFFUSIONE	14

		CODICE ETICO			www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 4/14	Rev. 10/11/2025		

1) LE PREMESSE

Il presente Codice Etico costituisce la revisione di quello che INGEO PROGETTI ha predisposto sin dal marzo 2020. Detta revisione consegue alla scelta della società di adottare il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo n. 231 dell'08/06/2001. Esso, pertanto, andrà a costituire parte integrante e sostanziale, nonché presupposto di detto Modello.

Il Codice Etico si ispira ad una nuova cultura aziendale e definisce i principi fondamentali per lo sviluppo e la crescita di INGEO PROGETTI S.r.l.; è stato redatto in linea con le indicazioni fornite dalle associazioni di categoria ed i valori e principi su cui si fonda dettano altresì le regole di condotta atte a prevenire la commissione dei reati da cui potrebbe derivare la responsabilità amministrativa dell'ente ai sensi del richiamato D. Lgs. 231/2001.

2) L'OGGETTO

Il Codice Etico è l'insieme dei valori, dei principi, delle linee di comportamento cui devono attenersi i destinatari nell'ambito della loro attività.

Detti principi coinvolgono non solo l'agire individuale, ma si espandono anche nell'ambito organizzativo dell'impresa, configurando, oltre a quella civile ed amministrativa, una responsabilità sociale secondo cui INGEO PROGETTI è tenuta a declinare le proprie attività economiche nel rispetto e tutela sia delle parti con cui entra in relazione, ma anche dei beni comuni propri della collettività.

3) I DESTINATARI

Il Codice Etico è vincolante per chiunque operi per la società, sia esso un soggetto apicale (amministratore, manager, dirigente), o un soggetto sottoposto alla loro direzione (impiegati, tecnici, operai), ovvero un terzo, direttamente e/o indirettamente operante per la società (collaboratori, consulenti, fornitori).

Per tale motivo il Codice Etico, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, andrà divulgato e portato a conoscenza di tutti coloro con i quali INGEO PROGETTI S.r.l. intrattiene rapporti e relazioni.

Tutti i destinatari del Codice Etico sono quindi tenuti a conoscere e ad osservare le disposizioni ivi contenute, uniformando il proprio comportamento ai principi e valori di seguito indicati, consapevoli che la loro violazione potrà determinare conseguenze sia disciplinari (così come previsto dal M.O.G.), sia contrattuali (ivi compresa l'interruzione dei rapporti intrattenuti), che INGEO PROGETTI S.r.l. si riserva di adottare di volta in volta in relazione alla tipologia e gravità dell'inosservanza.

4) I VALORI ED I PRINCIPI

Di seguito vengono indicati i valori etici che INGEO PROGETTI S.r.l. ritiene fondamentali ed imprescindibili, da cui vengono poi dedotti i principi cui tutti i destinatari del presente Codice devono ispirarsi ed attuare nello svolgimento del loro ruolo e della loro attività.

		CODICE ETICO			www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 5/14	Rev. 10/11/2025		

4.1) LA PERSONA

INGEO PROGETTI S.r.l. considera la persona come il bene primario da rispettare e salvaguardare in assoluto e pertanto attribuisce alla stessa un ruolo centrale nello svolgimento della propria attività.

4.1.1) RIFIUTO DI OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE, RAZZISMO E XENOFOBIA

INGEO PROGETTI S.r.l., nell'ambito del più generale principio di rispetto alla persona, rifugge qualsiasi forma di discriminazione in base all'età, al sesso, alla razza, alla religione e/o alla cultura. Contrasta fermamente, sia al suo interno che nelle relazioni esterne, qualsiasi forma di asservimento, razzismo e/o xenofobia.

4.1.2) CONTRASTO A FORME DI PREVARICAZIONE

INGEO PROGETTI S.r.l. è altresì impegnata ad impedire e contrastare qualsiasi forma di *mobbing* (abusi anche di tipo psicologico, angherie, vessazioni, emarginazioni, umiliazioni, ecc. da parte di un superiore e/o di un collega) e di *stalking* (afflizioni e persecuzioni da parte di altro soggetto anche non legato da rapporto di subordinazione e/o colleganza) dovesse venire perpetrata in ambito aziendale.

A tal fine ciascun dipendente è tenuto a segnalare ai vertici aziendali eventuali situazioni a sua conoscenza che possano integrare le suddette forme di prevaricazione.

4.1.3) VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE

La valorizzazione delle risorse umane e delle singole professionalità non rappresenta solo una particolare interpretazione del rispetto della persona, ma si concretizza in un potente fattore di crescita e di sviluppo dell'impresa stessa.

Insieme a ciò tende a preservare anche nell'ambito lavorativo l'integrità fisica e la dignità dell'essere umano, nonché a favorire le relazioni interpersonali e sociali.

4.1.4) PARITÀ DI GENERE E TUTELA DEI DIRITTI INDIVIDUALI

Agli uomini e donne che operano alle dipendenze e/o in collaborazione INGEO PROGETTI S.r.l. garantisce in ogni ambito gli stessi diritti, le medesime opportunità ed uguale trattamento, ivi compreso quello di carattere economico e retributivo.

I diritti individuali di ciascuna persona ed in particolare la libertà di parola e di pensiero vengono tutelati appieno nell'ambito dell'attività aziendale, pur nella particolare tipicità e limiti di manifestazione delle stesse.

4.2) LA LEGALITÀ

INGEO PROGETTI S.r.l. assume come altro valore imprescindibile quello della legalità che si concretizza nel pieno ed incondizionato rispetto delle leggi e dei regolamenti, siano essi nazionali che europei e si impegna ad agire e far agire i propri subordinati e collaboratori nella più rigorosa osservanza ed applicazione delle normative che regolano i vari ambiti di operatività.

4.2.1) SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

		CODICE ETICO		www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 6/14	Rev. 10/11/2025	

INGEO PROGETTI S.r.l. è fermamente convinta che preservare la salute e l'integrità psico-fisica dei propri dipendenti e collaboratori nel posto di lavoro non è solo un corollario del rispetto alla persona, ma si concretizza anche nell'osservanza rigorosa e puntuale delle norme dettate in materia dalla legislazione vigente.

In quest'ottica si inserisce, fra l'altro, l'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo redatto ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001 e del Decreto Legislativo n. 81/2008.

Per far sì che il valore della legalità in questo ambito non sia solo un risvolto formale ma si concretizzi in operatività è imprescindibile l'attività di informazione e formazione che INGENO PROGETTI S.r.l. è impegnata a svolgere sistematicamente e periodicamente nei confronti degli amministratori e di tutti i sottoposti e collaboratori.

4.2.2) TUTELA DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

Anche la tutela dei diritti dei lavoratori deriva da norme specifiche, la cui osservanza rientra appieno nel valore della legalità.

Detta tutela si concretizza in prescrizioni rigorose e non negoziabili. Innanzitutto, il rifiuto del lavoro in nero e/o irregolare ed il divieto di sfruttamento del lavoro minorile.

Le assunzioni del personale dipendente dovranno venire formalizzate da regolare contratto e nessun lavoratore potrà venire addetto a mansioni diverse da quelle ivi previste, se non dietro idoneo adeguamento dell'inquadramento e della qualifica.

INGEO PROGETTI garantisce ai propri dipendenti retribuzioni conformi a quanto previsto dal vigente C.C.N.L. di settore.

L'orario di lavoro dovrà essere conforme a quanto stabilito dal contratto, nel rispetto dei limiti previsti dal richiamato C.C.N.L.

INGEO PROGETTI si impegna inoltre a conciliare, tramite gli strumenti all'uopo disponibili, le esigenze delle lavoratrici in maternità, nonché di coloro che sono costretti a prestazioni di assistenza a famigliari malati e/o disabili.

INGEO PROGETTI S.r.l. garantisce inoltre ai propri dipendenti libertà di organizzazione e rappresentanza sindacale, evitando di frapporre ostacoli a corsi e/o riunioni che dovessero venire organizzati in base a quanto voluto dalla contrattazione collettiva.

4.3) L'AMBIENTE

La società opera fattivamente per la salvaguardia e tutela dell'ambiente. Per far ciò essa ha improntato la propria attività sulla sostenibilità e, laddove possibile, sul massimo risparmio energetico e delle materie prime.

4.3.1) LA TUTELA E LA PROTEZIONE DEI BENI COMUNI

La salvaguardia e tutela dell'ambiente dovrà concretizzarsi in particolare nella preservazione dei beni comuni.

In tale ottica INGENO PROGETTI S.r.l. è impegnata a favorire l'uso delle energie rinnovabili, il contenimento dei consumi di acqua e di carta, l'utilizzo di attrezzature/impianti e mezzi che riducano il consumo di carburante e abbattano le emissioni inquinanti.

4.3.2) IL RIUSO ED IL CORRETTO SMALTIMENTO DEI RIFIUTI

L'ambiente va altresì protetto tramite i principi del riuso e della raccolta differenziata. I materiali esausti, i beni obsoleti vanno conferiti a società specializzate nel loro riuso. I rifiuti

		CODICE ETICO			www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 7/14	Rev. 10/11/2025		

speciali vanno smaltiti tramite società specializzate e debitamente autorizzate. I rifiuti non pericolosi vanno smaltiti nel più rigoroso rispetto della raccolta differenziata così come predisposta dalle locali amministrazioni comunali o aziende municipalizzate.

4.4) L'ONESTÀ, L'INTEGRITÀ E LA TRASPARENZA

INGEO PROGETTI è fermamente convinta che principi etici quali l'onestà, l'integrità e la trasparenza, se adeguatamente declinati nell'attività aziendale, siano fondamentali per rafforzare la capacità preventiva di commissione dei reati così come previsti dal D. Lgs. 231/2001 e regolati nell'ambito del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Ciò ancor più se si considera che l'attività di INGENO PROGETTI si sviluppa per la maggior parte tramite aggiudicazioni di gare d'appalto e contratti stipulati con enti pubblici e/o a partecipazione pubblica e/o a questi assimilati.

4.4.1) RIPUDIO DELLA CORRUZIONE

INGEO PROGETTI persegue l'obiettivo della massima integrità e correttezza nei rapporti con le istituzioni pubbliche e/o società private nell'ambito della partecipazione alle gare appositamente indette ovvero nell'affidamento di appalti.

A tal fine i rapporti con i dirigenti, i direttori e/o gli amministratori delle società committenti, o potenzialmente committenti, nonché con persone politicamente esposte che hanno rapporti con queste, devono essere improntati al massimo della trasparenza, evitando situazioni e/o circostanze che possano anche solo far sorgere il sospetto di volere impropriamente ed illegittimamente influenzare le loro decisioni. Peraltro, i rapporti con interlocutori istituzionali devono essere mantenuti esclusivamente da soggetti a ciò incaricati e/o deputati.

INGEO PROGETTI vieta ogni pratica a rischio corruzione, ogni tentativo di favoritismo, ogni comportamento potenzialmente collusivo e conseguentemente vieta atti di cortesia aventi risvolti economici, elargizioni di utilità e/o omaggi, benefit non specificatamente contrattualizzati e/o giustificati al fine di sollecitare o ricevere, direttamente o tramite intermediari vantaggi indebiti.

4.4.2) RISPETTO DELLA CONCORRENZA

INGEO PROGETTI S.r.l. è pienamente consapevole della importanza fondamentale di un mercato competitivo e persegue il pieno rispetto del principio della libera concorrenza, evitando di porre in essere comportamenti ingannevoli e/o elusivi della stessa.

Analogamente la società è impegnata a non partecipare e/o favorire accordi di cartello, a non svolgere attività anticoncorrenziali, ovvero a non abusare di eventuali posizioni dominanti.

4.4.3) CONFLITTO DI INTERESSI

In coerenza con i valori di onestà ed integrità e con i principi di trasparenza e correttezza, INGENO PROGETTI S.r.l. è impegnata ad attuare ogni possibile misura ed intervento al fine di prevenire e quindi evitare conflitti di interessi, anche potenziali, tra le mansioni che i vari soggetti ricoprono all'interno della società e le attività proprie e personali degli stessi, specie quelle di tipo economico.

I soggetti che operano in nome e per conto di INGENO PROGETTI S.r.l. sono inoltre tenuti ad evitare qualsiasi situazione che possa interferire con il loro dovere di assumere decisioni nell'esclusivo interesse dell'azienda che rappresentano.

		CODICE ETICO		www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 8/14	Rev. 10/11/2025	

È altresì vietato l'utilizzo personale non autorizzato e non giustificato di beni e servizi aziendali.

4.4.4) CONTABILITÀ, BILANCI, ATTI E COMUNICAZIONI SOCIALI

INGEO PROGETTI S.r.l. è consapevole dell'importanza che riveste la trasparenza, l'accuratezza e completezza delle informazioni contabili e dei dati di bilancio. A tal fine è costantemente impegnata a migliorare il proprio sistema amministrativo e contabile con procedure sempre più affidabili ed aggiornate, nonché ad avvalersi di professionisti esterni di comprovata professionalità e competenza. Ciò anche al fine di intercettare, prevenire e risolvere i potenziali rischi di natura finanziaria che possano compromettere l'equilibrio ed i risultati economici della società.

Le operazioni contabili devono venire registrate tramite gestionali e applicativi informatici che consentono ai preposti alla funzione la massima efficienza ed il controllo sulla corrispondenza alla normativa in materia, favorendo ogni necessaria verifica di congruità e legittimità.

La società condanna pertanto qualsiasi comportamento volto ad alterare la correttezza e veridicità dei dati e delle informazioni contenute nei bilanci, nelle relazioni o nelle altre comunicazioni sociali.

Quanto sopra in collaborazione con il Revisore Unico della società e sotto il suo diretto controllo.

L'applicazione dei suddetti principi è finalizzata non solo a tutelare l'integrità ed effettività del patrimonio, ma anche a garantire e assicurare i creditori sociali.

4.5) PROFESSIONALITÀ E QUALITÀ DEI SERVIZI

INGEO PROGETTI S.r.l. è continuamente spronata ad esprimere nell'ambito della propria attività aziendale il massimo livello di professionalità e a fornire i servizi ed erogare le prestazioni ad alto livello, con standard di qualità elevati, idonei a soddisfare le attese e le aspettative della propria clientela e dei propri committenti.

A tal fine è impegnata in costanti investimenti in innovazione e tecnologia, nonché in formazione continua di professionisti, tecnici e lavoratori in genere che operano alle proprie dipendenze o sotto la propria direzione.

4.6) PRIVACY E RISERVATEZZA

INGEO PROGETTI annovera fra i valori etici anche il diritto di dipendenti, collaboratori e di quanti intrattengono rapporti con essa a che non vengano divulgati i loro dati, specie quelli sensibili, se non dietro espressa, specifica e motivata autorizzazione.

A ciò consegue il dovere alla riservatezza che si concretizza nell'impegno di proteggere e tutelare dette informazioni nei confronti di terzi con l'adozione degli strumenti informatici più idonei a tale scopo.

La società fa peraltro divieto a chiunque di svolgere indagini e/o ricerche sulle idee, professioni, gusti personali ed in genere sulla vita privata di quanti sono in rapporto e/o entrano in contatto con INGENO PROGETTI S.r.l.

		CODICE ETICO		www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 9/14	Rev. 10/11/2025	

5) BENI E RISORSE AZIENDALI

I destinatari del presente Codice Etico sono tenuti ad utilizzare i beni e le risorse aziendali messi a loro disposizione nel rispetto della loro destinazione d'uso ed a tutelarne la conservazione e la funzionalità.

Gli utilizzatori di tali beni e risorse devono conseguentemente operare con diligenza, nonché tenere comportamenti responsabili ed in linea con le procedure e prescrizioni predisposte dalla società.

Ciascun dipendente deve custodire, conservare e difendere i beni e le risorse aziendali che gli vengono affidati, impedendone l'utilizzo da parte di terzi non autorizzati ed è tenuto ad informare i propri superiori di fatti e situazioni improntate ad un utilizzo improprio o dannoso per il patrimonio della società.

È espressamente vietato servirsi dei beni aziendali per esigenze e/o necessità personali estranee al rapporto di lavoro o di collaborazione se non espressamente e motivatamente autorizzati dagli amministratori della società. È altrettanto vietato l'utilizzo di tali beni per finalità contrarie a norme di legge, all'ordine pubblico o al bene comune, nonché per commettere o indurre alla commissione di reati.

Per quel che concerne gli strumenti informatici è fatto divieto di porre in essere condotte che possano alterare, deteriorare o distruggere i sistemi informatici, i programmi, i dati e gli archivi telematici della società o di terzi, nonché intercettare o interrompere illecitamente comunicazioni informatiche o telematiche. È altresì severamente vietato introdursi abusivamente in sistemi informatici protetti da misure di sicurezza o password di cui non si dispone, così come procurarsi illecitamente e diffondere codici di accesso a sistemi informatici o telematici protetti.

6) IL CODICE ETICO NEI RAPPORTI INTERNI

Gli amministratori, i dirigenti ed i responsabili di funzione, vale a dire i cosiddetti soggetti apicali, sono tenuti, oltre al rispetto della legge, all'osservanza dei valori del presente Codice Etico, conformando il proprio comportamento ai principi ivi espressi.

Ai medesimi è peraltro richiesto di operare con autonomia, indipendenza, trasparenza, sia verso le istituzioni pubbliche, le associazioni economiche e sindacali, gli enti e società private, le forze politiche ed ogni altro organismo sociale; nonché tenere comportamenti leali e fedeli nei confronti della società.

Gli stessi dovranno evitare provvedimenti discriminatori e ritorsivi nei confronti dei sottoposti ed in particolare verso coloro che segnalano agli organi di controllo violazioni del Codice Etico o del Modello Organizzativo.

Anche i dipendenti e collaboratori di INGEO PROGETTI S.r.l. sono tenuti a tenere condotte conformi ai principi espressi dal Codice Etico, in particolare a quelli riguardanti la professionalità, la trasparenza, l'onestà, nonché alle regole dettate dalle policy aziendali.

Agli amministratori, dirigenti, responsabili di funzione, dipendenti e collaboratori della società è fatto altresì obbligo di conoscere ed approfondire i contenuti del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla società ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001 e di rispettarne le prescrizioni e le regole di comportamento.

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 10/ 14	Rev. 10/11/2025		

La loro violazione potrà determinare l'apertura di un procedimento disciplinare con l'emanazione di specifiche sanzioni, così come previsto e disciplinato dallo stesso M.O.G.

7) IL CODICE ETICO NEI RAPPORTI ESTERNI

Nell'avviare relazioni esterne INGEO PROGETTI S.r.l., in attuazione dei valori e principi del presente Codice Etico ed in forza delle informazioni disponibili o delle verifiche possibili, è tenuta ad evitare rapporti con:

- aziende implicate in attività illecite i cui titolari e/o amministratori risultino avere riportato condanne per reati gravi, in particolare quelli di natura corruttiva, ambientale e tributaria, ovvero per associazione a delinquere di stampo mafioso;
- soggetti che svolgono la loro attività o i loro servizi violando i diritti dei lavoratori ed ignorando le norme a tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- soggetti che, anche indirettamente, ostacolano lo sviluppo umano negando i diritti fondamentali della persona ed in particolare tollerino e/o si avvalgano dello sfruttamento dei lavoratori e del lavoro minorile.

INGEO PROGETTI, nell'intrattenere rapporti economici e relazioni connesse alla propria attività, è impegnata a far conoscere ai propri interlocutori di aver adottato il presente Codice Etico, unitamente al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

7.1) RAPPORTI CON I CONSULENTI

Qualora la società ricorra all'attività di consulenti, il relativo incarico dovrà venire formalizzato attraverso apposito contratto scritto con la specifica determinazione della sua durata.

Nello svolgimento dell'incarico il consulente dovrà operare con la massima trasparenza, nel pieno rispetto degli obiettivi e della mission di INGEO PROGETTI S.r.l., nonché dei valori e principi dettati dal presente Codice Etico.

Il corrispettivo degli incarichi affidati dovrà essere commisurato ai parametri vigenti ovvero alle tariffe d'uso delle prestazioni.

Il consulente dovrà usare tutte le cautele del caso per evitare, anche indirettamente, coinvolgimenti in attività illecite che possano determinare la commissione di reati-presupposto previsti dal D. Lgs. 231/2001 e conseguentemente una responsabilità amministrativa in capo ad INGEO PROGETTI S.r.l.

7.2) RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

La società, nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con enti che svolgono attività di pubblica utilità e/o interesse o che coinvolgono rapporti di carattere pubblicistico, è tenuta

		CODICE ETICO		www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 11/ 14	Rev. 10/11/2025	

alla rigorosa osservanza delle leggi e regolamenti nazionali e comunitari, nonché dei principi espressi nel presente Codice Etico.

Dette relazioni dovranno altresì essere improntate alla massima trasparenza e correttezza ed INGEO PROGETTI S.r.l. dovrà assicurare la dovuta collaborazione in occasione delle verifiche e/o attività ispettive disposte tramite gli organismi di controllo della Pubblica Amministrazione, fornendo le informazioni richieste in maniera chiara, veritiera e trasparente.

Le visite ispettive e gli accertamenti da parte delle autorità di controllo (a titolo esemplificativo e non esaustivo: Agenzia delle Entrate, ASL, INPS, Ispettorato del Lavoro, Vigili del Fuoco) saranno gestite per conto della società dai responsabili a ciò incaricati che dovranno garantire massima collaborazione e trasparenza, senza ostacolare l'attività degli ispettori e/o verificatori.

In caso di stipulazione di contratti e più in generale di assunzione di obbligazioni nei confronti della Pubblica Amministrazione, la società è tenuta a garantire la tracciabilità dei rapporti, conservando ed archiviando la relativa documentazione.

I rapporti intrattenuti con la P.A. devono risultare conformi alla normativa che li disciplina ed in particolare a quanto previsto dalla Legge n. 190/2012 e successivi aggiornamenti in materia di anticorruzione.

Nei rapporti con Pubblici Ufficiali e/o personale della P.A. è fatto divieto ai componenti del C.d.A., agli altri soggetti apicali, ai dipendenti ed ai collaboratori di INGEO PROGETTI S.r.l. di:

- promettere e/o effettuare erogazioni in denaro e/o altre utilità;
- concedere favori, ovvero omaggi e/o regalie;
- divulgare informazioni e/o documenti riservati estranei ai rapporti in essere.

Chiunque riceva da parte di un esponente della P.A. o di un Pubblico Ufficiale richieste inopportune al fine di ottenere benefici di qualsiasi genere e natura nell'interesse e a vantaggio della società è obbligato ad informare l'organo amministrativo della stessa per i provvedimenti del caso.

In caso di richiesta di finanziamenti pubblici o di presentazione di progetti finanziati con fondi pubblici è fatto divieto alla società di esporre circostanze parziali, non veritiere o manipolate, nonché omettere dati, fatti e/o documentazione che potrebbero condizionare l'esito della richiesta.

7.3) PARTECIPAZIONE A GARE E TRATTATIVE

In occasione della partecipazione a gare o trattative con soggetti pubblici o privati, chiunque si trovi ad operare per conto di INGEO PROGETTI S.r.l. deve:

- agire nel rispetto dei principi di correttezza, trasparenza e buona fede, evitando comportamenti che possano compromettere la libertà di giudizio di coloro che sono preposti a decidere l'aggiudicazione;
- valutare in maniera oggettiva ed idonea la effettiva capacità di eseguire correttamente le prestazioni richieste, offrendo prezzi congrui e sostenibili;

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 12/ 14	Rev. 10/11/2025		

→ fornire con chiarezza, precisione e senza omissioni di sorta i dati e le informazioni richieste.

In caso di aggiudicazione della gara le prestazioni dovute alla committenza e le obbligazioni assunte nei suoi confronti dovranno venire adempiute in maniera corretta, diligente e puntuale.

7.4) RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI

I rapporti con i clienti e fornitori devono essere improntati alla massima correttezza e trasparenza.

Sia i clienti che i fornitori devono essere messi a conoscenza dell'adozione da parte di INGEO PROGETTI S.r.l. sia del Codice Etico che del M.O.G. ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

Oltre all'invio di apposite circolari e specifiche comunicazioni, ciò dovrà avvenire anche attraverso l'implementazione della contrattualistica aziendale, nel cui testo le controparti dovranno dichiarare di essere a conoscenza di siffatte circostanze e di condividere, in particolare, i valori e principi etici di questo Codice.

INGEO PROGETTI S.r.l. garantisce la più ampia collaborazione ai clienti, ponendosi quale obiettivo primario la loro piena soddisfazione.

A tal fine è impegnata a gestire i rapporti con i clienti nel pieno rispetto delle normative vigenti, degli standard di qualità dei servizi resi, della riservatezza, nonché delle obbligazioni e pattuizioni contrattuali.

A tal fine si atterrà a verità nella promozione e descrizione della propria attività e nelle informazioni da fornire al cliente in relazione ai servizi resi.

Per quanto riguarda i fornitori INGEO PROGETTI S.r.l. intende avvalersi esclusivamente di quelli che operano in conformità alla normativa vigente e condividono i medesimi principi espressi nel presente Codice Etico.

Gli acquisti, pur nella ricerca di elevata qualità e di adeguata convenienza, devono venire decisi in base a valutazioni imparziali, senza esclusioni immotivate nella scelta delle aziende fornitrici.

La selezione dei fornitori sarà pertanto basata non solo su valutazioni di convenienza economica, ma anche su verifiche obiettive della loro affidabilità, competenza, capacità tecnica e garanzia di riservatezza.

La selezione non dovrà pertanto essere condizionata da rapporti personali, favoritismi, promesse di vantaggi, intenti discriminatori e/o ritorsivi.

Ai potenziali fornitori vengono quindi garantite pari opportunità e assoluta imparzialità.

Nell'affidamento di servizi a ditte terze andrà preventivamente verificato, oltre alla capacità tecnico-professionale, il possesso delle dovute autorizzazioni e/o licenze e dei requisiti prescritti, nonché la regolarità contributiva e fiscale.

La scelta dei consulenti dovrà orientarsi su soggetti dotati di adeguata professionalità, serietà ed affidabilità. Gli stessi dovranno risultare iscritti all'Albo professionale di appartenenza.

		CODICE ETICO		www.ingeprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 13/ 14	Rev. 10/11/2025	

Nell'ambito del principio di correttezza e buona fede INGEO PROGETTI S.r.l. assicura i propri fornitori che non verranno avanzate contestazioni infondate e strumentali e, in ipotesi di eventuali controversie, si impegna a ricercare, per quanto possibile, soluzioni bonarie onde evitare il ricorso all'autorità giudiziaria.

8) CONTROLLO E SEGNALAZIONI

Come già più volte precisato, il Codice Etico è stato riscritto nell'ambito dell'applicazione del D. Lgs. 231/2001 e dell'adozione del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo in esso previsto.

In ottemperanza a detta richiamata normativa, INGEO PROGETTI S.r.l. ha istituito l'Organismo di Vigilanza (O.d.V.) con il compito istituzionale non solo di verificare l'attuazione e l'efficacia del M.O.G., ma anche quello di controllare il rispetto dei valori, dei principi e delle regole di comportamento previsti sia dal Modello, che dal Codice Etico.

L'O.d.V. si pone pertanto come principale organo di controllo, unitamente all'organo amministrativo della società, circa l'osservanza del Codice Etico, dei suoi valori e principi.

Per far sì che i controlli siano quanto più efficaci e puntuali è indispensabile l'attività di segnalazione delle infrazioni e/o non conformità.

Ne consegue che ciascun destinatario del Codice Etico ha il dovere di vigilare e comunicare agli organismi di controllo di cui sopra ogni comportamento che costituisca una violazione dei principi e prescrizioni dettate dal Codice Etico.

La segnalazione della condotta illecita dovrà venire effettuata al C.d.A. della società, nonché all'Organismo di Vigilanza, anche in forma anonima, alla casella di posta elettronica dedicata o tramite apposito canale *whistleblowing*.

La segnalazione dovrà essere opportunamente circostanziata e fondata su precisi elementi di fatto. Sono previste sanzioni specifiche per coloro che effettuano con dolo o colpa grave segnalazioni che si rivelano infondate.

È garantita la riservatezza dell'identità del segnalatore e vietata ogni forma di ritorsione nei suoi confronti.

Omettere o non riferire condotte illecite o infrazioni ai principi etici della società costituisce a propria volta violazione del Codice Etico.

9) IL SISTEMA DISCIPLINARE E SANZIONATORIO

Una volta accertata l'effettività dell'infrazione, tramite un apposito procedimento disciplinare verrà irrorata la relativa sanzione, proporzionata alla gravità della violazione, in base a quanto previsto e stabilito nel sistema disciplinare contenuto nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dalla società ai sensi del Decreto Legislativo n. 231/2001, cui espressamente si rimanda.

Sono previste sanzioni anche a carico di coloro che violano le misure di tutela del segnalante.

		CODICE ETICO			www.ingeoprogetti.com	
Sede: Circonvallazione Kennedy, 104 Location: Lucrezia di Cartoceto – PU	Tel./Phone # +39-0721-876031 E-Mail: amministrazione@ingeoprogetti.it	Fax: +39-0721 876552	P. 14/ 14	Rev. 10/11/2025		

10) INFORMAZIONE E DIFFUSIONE

Poiché l'osservanza del Codice Etico passa necessariamente attraverso una adeguata informazione e diffusione a quanti ne sono destinatari, INGEO PROGETTI S.r.l. predisporrà apposite circolari e/o comunicazioni indirizzate sia ai destinatari interni alla propria organizzazione aziendale, sia a quelli esterni.

Il Codice Etico, una volta approvato e adottato dal C.d.A. di INGEO PROGETTI S.r.l., verrà pubblicato sul sito.

Da ultimo si precisa che il Codice Etico non sostituisce e/o annulla le attuali procedure e prescrizioni aziendali che pertanto continuano ad avere efficacia se non in contrasto con il Codice stesso.