

INGEO PROGETTI Srl

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

Anno di riferimento 2023

con focus sul 2024



Sommario

Lettera di Apertura	3	Protezione dei dati.....	17
Piano strategico di sostenibilità.....	4	Anticorruzione	17
Nota Metodologica	5	Innovazione	17
Processo di Raccolta Dati e Verifica.....	5	Performance economiche	18
Principi Guida e Standard di Rendicontazione	5	Sociale	19
Focus e Indicatori di Performance.....	5	Risorse Umane.....	20
Impegno Continuo.....	5	Processo di assunzione.....	20
Perimetro di rendicontazione	5	Benessere dei dipendenti	21
Chi siamo.....	6	Politica di premialità.....	21
Vision & mission.....	6	Work-life balance.....	21
Ambiti di intervento	6	Gestione delle segnalazioni.....	21
Principali clienti.....	6	Crescita Professionale.....	21
Catena di fornitura	6	Formazione in materia di salute e sicurezza.....	22
Associazioni.....	6	Diversità e pari opportunità	23
Analisi di materialità.....	8	Risultati assessment UNI/PdR 125/2022.....	24
Analisi di materialità.....	8	Salute e sicurezza sul lavoro	25
Doppia materialità	8	Valutazione del rischio.....	25
Stakeholder engagement	8	Tutela dei dipendenti	25
Matrice di materialità	14	Performance ambientale	26
Governance.....	15	Consumi energetici.....	27
Etica aziendale	16	Andamento dei consumi.....	27
Certificazioni.....	16	Gestione rifiuti	28
Modello 231.....	16	Emissioni di carbonio.....	29
Codice Etico.....	16	Metodologia di quantificazione	29
Whistleblowing.....	17	Tutela della biodiversità.....	30
		Indice Gri - Esrs	31

Lettera di Apertura

La sostenibilità è un tema molto importante e attuale che riguarda il modo in cui noi come esseri umani viviamo e interagiamo con il mondo che ci circonda. Sviluppare un discorso sulla sostenibilità può essere un'occasione per riflettere su come possiamo migliorare la nostra relazione con l'ambiente e proteggere il nostro pianeta per le generazioni future.

L'impegno di sostenibilità di Ingeo Progetti si riferisce all'insieme di azioni e strategie che essa adotta per minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, promuovere la giustizia sociale e garantire una gestione responsabile ed etica delle risorse.

In particolare, INGEO PROGETTI adotta pratiche come la riduzione delle emissioni di gas serra, l'uso di fonti energetiche rinnovabili, il riciclo dei materiali, l'adozione di criteri etici nella selezione dei fornitori, l'attenzione alle condizioni di lavoro dei propri dipendenti e il coinvolgimento attivo delle comunità locali in cui opera.

La sostenibilità è una delle sfide più importanti del nostro tempo e una priorità fondamentale per molte organizzazioni, tra cui la nostra. In un'epoca in cui la tecnologia avanza rapidamente, le competenze digitali sono sempre più richieste, Ingeo Progetti ha intrapreso nel 2023 una transizione digitale. Abbiamo implementato il lavoro da remoto per l'area progettazione, portando alla riduzione dei nostri consumi energetici, alla riduzione degli spostamenti casa-lavoro e pertanto alla riduzione di emissioni di CO₂, oltre a un maggiore Work-life balance per i lavoratori.

Nel 2023 abbiamo scelto di puntare sui giovani lavoratori, che spesso hanno una conoscenza intuitiva e un'esperienza pratica in ambito digitale. Inoltre, i giovani portano con sé un approccio fresco e innovativo ai problemi, sono abituati a lavorare con strumenti digitali e sono aperti all'apprendimento continuo. Crediamo che la combinazione di competenze digitali, pensiero innovativo e supporto adeguato possano favorire la crescita e il successo a lungo termine nel contesto sempre più digitale di oggi. Inoltre, abbiamo scelto di lavorare con aziende di medie o grandi dimensioni attente alla sostenibilità. In questo modo abbiamo l'opportunità di essere parte del cambiamento positivo e di creare un impatto significativo sull'ambiente. Attraverso la nostra esperienza e le nostre competenze offriamo soluzioni sostenibili e costruiamo relazioni durature con i nostri clienti.

Il nostro Report di Sostenibilità fornisce un quadro trasparente delle nostre azioni e dei nostri risultati e progetti futuri. In ambito ambientale abbiamo scelto di passare a fonti energetiche più sostenibili per una percentuale significativa del nostro consumo energetico.

Siamo consapevoli che ci sia ancora molto lavoro da compiere e che ci sono sfide importanti da affrontare, ma siamo convinti che i nostri sforzi siano un passo nella giusta direzione.

"Ci impegniamo a fare la nostra parte per promuovere un futuro sostenibile e a fare la differenza nella nostra comunità e nel mondo"

Piano strategico di sostenibilità

	SDG's	Scadenza
Ampliamento dei servizi legati allo sviluppo sostenibile (formazione ESG, supporto nella compilazione di piattaforme di rating)		Entro il 2025
Approvazione Modello Organizzativo Gestionale e completo insediamento OdV		2025
Ottenimento di rating Ecovadis		Entro il 2026
Sviluppo di sistema di gestione contro la corruzione in conformità alla ISO 37001:2016		2025
Continuo monitoraggio dei consumi energetici e dell'impronta di carbonio		

Nota Metodologica

Il presente report di sostenibilità rappresenta il terzo rapporto annuale di sostenibilità di Ingeo Progetti. Questo documento è stato preparato in conformità con i nuovi standard di rendicontazione proposti dall'EFRAG, inclusi anche i principi e le linee guida fornite dal Global Reporting Initiative (GRI).

Processo di Raccolta Dati e Verifica

Il processo di raccolta dati per questo rapporto è stato completato attraverso un'approfondita analisi interna delle proprie operazioni, coinvolgendo diverse figure aziendali. I dati quantitativi sono stati ottenuti da fonti interne quali report finanziari, dati operativi e altri sistemi di monitoraggio interni.

Principi Guida e Standard di Rendicontazione

Il report di sostenibilità si basa sui principi di trasparenza, completezza, rilevanza e materialità. Ingeo Progetti ha adottato gli standard ESRS nel processo di rendicontazione per garantire la comparabilità e la coerenza dei dati nel tempo e con altre aziende del settore.

Focus Indicatori di Performance

Ingeo Progetti ha identificato i principali settori di impatto delle proprie attività di consulenza e ha sviluppato indicatori di performance rilevanti per monitorare il progresso nel tempo. Questi indicatori comprendono aspetti quali l'impatto ambientale delle proprie operazioni, le pratiche di gestione del personale, l'impatto sociale delle proprie iniziative e l'efficacia delle politiche di governance.

Impegno Continuo

L'Azienda si impegna a migliorare costantemente le sue performance in materia di sostenibilità e a integrare i principi di sostenibilità nelle sue operazioni quotidiane.

Il documento è stato pubblicato nel mese di giugno del 2024, dopo la revisione e all'approvazione dell'Amministratore Unico, il quale ha valutato la completezza e la coerenza dei temi materiali rendicontati.

Perimetro di rendicontazione

Tutte le informazioni, dati e performance presenti in questo documento sono legate all'azienda Ingeo Progetti S.r.l con sede principale in Via Circonvallazione Kennedy, 104 - 61030 Lucrezia di Cartoceto (PU).

Inoltre, la nostra organizzazione dispone di una Unità Operativa ubicata in Via Antolisei, 6 – 00173 Roma

I dati economici riportati coincidono con quelli inclusi nel bilancio di esercizio relativo all'anno fiscale di riferimento. Per quanto riguarda, invece, i dati e le informazioni nei capitoli dedicati alle sezioni "Ambiente" e "Sociale", si fa riferimento alle sezioni apposite in cui vengono delineati i confini delle informazioni prese in considerazione.



Chi siamo

La società nasce nel 2003 dalle esperienze maturate in venti anni di attività dalla Geoseven, storica impresa prima topografica e poi d'ingegneria. Ingeo Progetti si è evoluta ed adeguata alle nuove esigenze nel campo energetico con esperienze prevalenti sulle pipeline e sugli impianti petrolchimici. Lo staff, di indiscussa esperienza, è in grado di soddisfare ogni esigenza specifica della progettazione, supervisione e direzione dei lavori di linee di trasporto on-shore utilizzando le più moderne tecniche costruttive; negli ultimi tempi abbiamo rivolto l'attenzione allo sviluppo di progettazione off-shore collaborando con le maggiori realtà esistenti sul mercato.

Vision & mission

Serietà e flessibilità; ci impegniamo per la sicurezza, la qualità e la responsabilità con una particolare predisposizione ed apertura per il lavoro di gruppo. Ingeo Progetti aderisce all'iniziativa del Business Integrity Forum riguardante l'etica d'impresa. La nostra Missione è Perseguire la soddisfazione di ogni esigenza progettuale dei clienti con soluzioni sicure, affidabili e innovative. I punti cardine su cui è fondata l'azienda.

- Impegno
- Integrità
- Trasparenza
- Tolleranza zero alla corruzione
- Conflitto d'interessi
- Lealtà
- Responsabilità
- Cultura della legalità

Ambiti di intervento

Il nostro valore distintivo risiede nell'ampia gamma di competenze individuali e nella loro sinergia collaborativa. I nostri professionisti operano in svariati settori e lavorano insieme per fornire valutazioni dettagliate e personalizzate in base alle tue esigenze:

Ingegneria e Progettazione

Esperti nell'ingegneria e nella progettazione di ogni fase di un progetto

Direzione Lavori

Gestiamo la costruzione di un'opera in tutte le sue fasi di lavorazione a partire dalla pianificazione fino alla consegna.

Rilevamenti Topografici

Servizi tecnici per esecuzione monitoraggi e indagini terrestri, marine e costiere con utilizzo di strumenti quali Georadar e sistemi UAV.

Acquisizione Permessi

Consulenza tecnica finalizzata all'ottenimento della disponibilità dei suoli per la realizzazione di opere infrastrutturali.

Energie Rinnovabili

Servizi di progettazione e gestione delle energie rinnovabili.

Principali clienti

Ci piace considerarci partner dei nostri clienti. Con i nostri servizi integrati desideriamo divenire un punto di riferimento per la gestione della sicurezza sul lavoro, per la tutela ambientale e per tutti quelle iniziative dedicate al miglioramento delle prestazioni aziendali. Tra i nostri clienti sono presenti importanti aziende del panorama nazionale, tra cui Saipem, Terna, Italgas, Snap e molti altri - <https://www.ingeprogetti.com/profilo-aziendale/>

Catena di fornitura

I nostri fornitori sono partner importanti e strategici per lo sviluppo della nostra Organizzazione. Per la nostra attività possiamo contare su professionisti che selezioniamo per svolgere altre attività formative specifiche. Tra i professionisti che selezioniamo compaiono legali del settore, medici competenti, rappresentanti degli Organi di Vigilanza, rappresentanti degli enti paritetici bilaterali, tecnici specializzati, consulenti di comunicazione e marketing e molti altri.



Analisi di materialità

Analisi di materialità

Nel processo di selezione dei temi materiali, sono state adottate metodologie riconosciute per l'implementazione del principio della materialità, nonché l'approccio di doppia materialità proposto dalle nuove normative dell'EFRAG "ESRS 2 Materiality assessment"

Inizialmente, sono stati impiegati metodi di analisi dell'attuale contesto esterno e interno dell'azienda in ambito ESG (Environmental, Social and Governance), al fine di costruire una panoramica complessiva che abbracciasse attività, relazioni commerciali, contesto di sostenibilità e stakeholder coinvolti. Parallelamente, è stato sviluppato un modulo di analisi degli impatti, positivi e/o negativi, che ha valutato gli effetti diretti e potenziali delle azioni intraprese.



Figura 1 Schema per la scelta dei temi materiali

Doppia materialità

La doppia materialità è diventato un concetto cruciale nel contesto delle normative per la sostenibilità e la rendicontazione non finanziaria. Esso si riferisce alla necessità per le aziende di valutare e comunicare sia gli impatti finanziari che gli impatti non finanziari (sociali e ambientali) delle loro attività.

- Materialità d'impatto: Questa prospettiva considera come le attività dell'azienda influenzano l'ambiente naturale, la società e i diversi stakeholder. È focalizzata sugli impatti esterni, indipendentemente dal fatto che abbiano un effetto finanziario immediato sull'azienda.
- Materialità Finanziaria: Questa prospettiva si concentra sugli aspetti che hanno un impatto diretto sulle performance finanziarie dell'azienda. Include rischi e opportunità che possono influenzare la posizione economica, i risultati operativi e il valore dell'azienda agli occhi degli investitori.



Stakeholder engagement


Dopo l'identificazione dei potenziali temi materiali legati all'azienda, è stato avviato un processo di coinvolgimento delle parti interessate. L'azienda ha realizzato una mappatura delle sue parti interessate interne ed esterne con l'obiettivo di individuare diversi canali di ascolto e confronto per valutare il grado di influenza delle tematiche ESG su di loro. Durante il processo di coinvolgimento sono stati elaborati dei questionari dedicati a tutte le categorie di stakeholder individuati.









Stakeholder	Aspettative	Rischi del coinvolgimento	Livello di influenza	Livello di engagement	Modalità di coinvolgimento	Boundaries of disclosure
Clienti	<ul style="list-style-type: none"> - Competenza Tecnica - Soluzioni Personalizzate - Affidabilità e Precisione: - Conformità Normativa - Innovazione e Aggiornamenti - Assistenza Continua - Impatto Ambientale e Sociale: - Rapporto Qualità-Prezzo 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aspettative non soddisfatte 2. Critiche pubbliche 3. Danno alla reputazione 	Molta influenza	Collaborate: coinvolgimento bidirezionale o multidirezionale, apprendimento congiunto, processo decisionale e azioni condivise.	<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici Webinar Social network Sito web Incontri commerciali 	Full disclosure
Pubblica amministrazione	<ul style="list-style-type: none"> - Competenza e Specializzazione - Esperienza - Innovazione: Capacità di offrire soluzioni innovative e best practices che possano migliorare l'efficienza e l'efficacia dei processi amministrativi. - Trasparenza e Conformità Normativa - Comunicazione e Collaborazione - Flessibilità e Adattabilità: Capacità di adattarsi ai cambiamenti e di rispondere prontamente a nuove esigenze o imprevisti che possono sorgere durante l'esecuzione del progetto. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aspettative non soddisfatte 2. Critiche pubbliche 3. Danno alla reputazione 	Molta influenza	Collaborate: coinvolgimento bidirezionale o multidirezionale, apprendimento congiunto, processo decisionale e azioni condivise.		Full disclosure
Dipendenti	<ul style="list-style-type: none"> - Ambiente di Lavoro Sicuro e Salutare - Opportunità di Crescita Professionale - Riconoscimento e Ricompensa - Equilibrio tra Lavoro e Vita Personale - Coinvolgimento e Partecipazione - Cultura Aziendale - Sostenibilità e Responsabilità Sociale - Comunicazione Chiara e Trasparente 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aspettative non soddisfatte 	Molta influenza	Collaborate: coinvolgimento bidirezionale o multidirezionale, apprendimento congiunto, processo decisionale e azioni condivise.	<ul style="list-style-type: none"> Attività quotidiane Incontri periodici 	Full disclosure
Fornitori e outsourcers	<ul style="list-style-type: none"> - Pagamenti Tempestivi - Relazioni Collaborative - Comunicazione Chiara - Rispetto dei Contratti e degli Accordi - Trattamento Etico - Sostenibilità e Responsabilità Sociale - Feedback e Valutazioni 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Aspettative non soddisfatte 2. Critiche pubbliche 	Abbastanza influenza	Collaborate: coinvolgimento bidirezionale o multidirezionale, apprendimento congiunto, processo decisionale e azioni condivise.	<ul style="list-style-type: none"> Incontri periodici Webinar Social network Sito web 	Full disclosure

Stakeholder	Aspettative	Rischi del coinvolgimento	Livello di influenza	Livello di engagement	Modalità di coinvolgimento	Boundaries of disclosure
Enti di controllo	<ul style="list-style-type: none"> - Conformità Normativa - Qualità e Precisione dei Dati - Trasparenza e Documentazione - Rispetto degli Standard Etici e Professionali - Responsabilità Ambientale e Sociale 	1. Responsabilità legale e conformità normativa	Molta influenza	Collaborate: coinvolgimento bidirezionale o multidirezionale, apprendimento congiunto, processo decisionale e azioni condivise.	Incontri annuali Social network Sito web	Full disclosure
Istituti di credito	<ul style="list-style-type: none"> - Solidità Finanziaria - Rispetto degli Obblighi Finanziari - Trasparenza e Completezza delle Informazioni - Gestione del Rischio - Conformità Normativa - Rispetto degli Standard di Sostenibilità - Prospettive di Crescita e Redditività 	1. Responsabilità legale e conformità normativa	Molta influenza	Trattativa a due vie limitata: discutere una questione specifica o una gamma di questioni con l'obiettivo di raggiungere un consenso.	Incontri periodici Social network Sito web	Full disclosure
Territorio e Comunità	<ul style="list-style-type: none"> - Protezione dell'Ambiente - Trasparenza e Comunicazione - Creazione di Posti di Lavoro - Rispetto delle Leggi e dei Regolamenti - Consapevolezza e Educazione 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilità legale e conformità normativa 2. Critiche pubbliche 	Abbastanza influenza	Trattativa a due vie limitata: discutere una questione specifica o una gamma di questioni con l'obiettivo di raggiungere un consenso.	Social network Sito web	Full disclosure
Generazioni future	<ul style="list-style-type: none"> - Protezione dell'Ambiente - Innovazione Tecnologica - Responsabilità Sociale - Trasparenza e Etica - Coinvolgimento delle Parti Interessate - Impatto Positivo - Collaborazione Globale per gli obiettivi mondiali - Legacy Sostenibile 	1. Responsabilità legale e conformità normativa	Molta influenza	Trattativa a due vie limitata: discutere una questione specifica o una gamma di questioni con l'obiettivo di raggiungere un consenso.	Social network Sito web	Full disclosure
Media	<ul style="list-style-type: none"> - Trasparenza e rendicontazione - Responsabilità per l'impatto ambientale e sociale - Innovazione e leadership - Comunicazione efficace 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Responsabilità legale e conformità normativa 2. Critiche pubbliche 	Molta influenza	Trattativa a due vie limitata: discutere una questione specifica o una gamma di questioni con l'obiettivo di raggiungere un consenso.	Social network Sito web	Full disclosure

Tabella 2. Temi materiali rilevanti per l'azienda

Tema materiale	SDG's	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Etica aziendale	 	Positivo	Comunicare in modo trasparente riguardo alle operazioni, alle performance e agli impatti dell'organizzazione, allo scopo di promuovere la fiducia degli stakeholder, migliorare la reputazione aziendale e consolidare i rapporti con dipendenti, clienti, investitori e comunità locali.	ALTO	ALTO	Codice etico Mog D.lgs 231/01 Report di sostenibilità Rating Open-Es iniziative di CDP (ex Carbon Disclosure Project), Certificazione Synergy
Etica aziendale		Negativo	Adozione di comportamenti non etici o casi di non conformità a leggi con conseguenti azioni legali e sanzioni	BASSO	ALTO	Codice etico Mog D.lgs 231/01 Report di sostenibilità Canale whistleblowing Certificazione Uni pdR 125:2022
Innovazione		Positivo	Essere in linea con le esigenze di mercato e pronti ad affrontare le sfide, comprese quelle tecnologiche, innovando ove possibile la gamma di servizi offerti.	MEDIO	ALTO	Analisi attenta delle tendenze di mercato e i feedback dei clienti, per migliorare e innovare i propri servizi. Fornire formazione continua al personale per mantenere elevati standard di competenza e aggiornamento. Offrire soluzioni personalizzate e di alta qualità per soddisfare le esigenze specifiche dei clienti.
Occupazione		Negativo	alto tasso di turnover del personale	ALTO	ALTO	Sistema di gestione ISO 9001 – Pdr 125 Monitoraggio del tasso di turnover Progetti di benefits per i dipendenti Whistleblowing Codice Etico Piano di sviluppo delle competenze Riunioni periodiche

Tema materiale	SDG's	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Conciliazione vita-lavoro		Positivo	garantire il benessere dei dipendenti	ALTO	ALTO	Progetti di benefits per i dipendenti Whistleblowing Accordi di smart-working per il settore consulenza e formazione Codice Etico Certificazione Parità di Genere Riunioni periodiche
Salute e sicurezza sul lavoro	 	Negativo	aumento degli infortuni sul lavoro, malattie professionali	ALTO	ALTO	Aggiornamento periodico del DVR Aggiornamento periodico delle valutazioni in ambito salute e sicurezza sul lavoro in conformità con il D.Lgs 81/08 Codice Etico Certificazione Iso 45001:2018 Formazione periodica sulla sicurezza nei luoghi di lavoro
Formazione e istruzione		Positivo	garantire la retention dei dipendenti e lo sviluppo delle loro competenze	ALTO	ALTO	L'azienda si impegna a incoraggiare e supportare lo sviluppo delle competenze dei dipendenti attraverso la definizione di piani di sviluppo
Diversità e pari opportunità		Positivo	attenzione sull'occupazione femminile	MEDIO	MEDIO	Certificazione UNI PdR 125:2022 per la parità di genere Certificazione Social Accountability SA8000:2014
Non discriminazione	 	Positivo	contrasto di tutte le forme di discriminazione	MEDIO	MEDIO	Codice etico Certificazione UNI PdR 125:2022 Certificazione y SA8000:2014 Whistleblowing Report di sostenibilità

Tema materiale	SDG's	Impatto	Tipo di impatto	Materialità d'impatto Rilevanza	Materialità finanziaria Portata	Azioni intraprese
Comunità locali		Positivo	sviluppo di programmi di coinvolgimento attivo delle comunità locali, al fine di promuovere la fiducia reciproca, creare valore sociale e sostenere lo sviluppo sostenibile	MEDIO	MEDIO	Sostegno di attività e campagne rivolte alla salute e il benessere Offerta di occasioni di tirocinio per coltivare una esperienza professionale e anche percorsi di alternanza scuola-lavoro per i giovani studenti
Privacy dei clienti		Negativo	perdita di dati sensibili con conseguenze violazione della privacy dei clienti	ALTO	MEDIO	Ottemperanza GDPR Codice Etico
Consumi energetici	 	Positivo	monitoraggio dei consumi energetici per identificare misure di riduzione creare una cultura aziendale sul risparmio	ALTO	MEDIO	Certificazione Iso 50001:2018 Monitoraggio dei consumi Codice etico
Biodiversità		Positivo	Protezione della biodiversità	MEDIO	BASSO	Contributo annuale alla WWF Italia per la protezione di aree protette e contrastare la crisi climatica
Emissioni CO2		Positivo	Impegno verso la neutralità carbonica Riduzione delle emissioni dovute allo Spostamento casa-lavoro	ALTO	MEDIO	Calcolo della propria Carbon footprint secondo 14064-1
Rifiuti	 	Negativo	errata gestione dei rifiuti con conseguente violazione delle norme ambientali	ALTO	MEDIO	Certificazione Iso 14001:2015 Dichiarazione MUD Offerta di servizi di gestione dei rifiuti

Matrice di materialità

La matrice di materialità è uno strumento strategico utilizzato per identificare e prioritizzare i temi rilevanti in termini di sostenibilità. Essa mappa e valuta le questioni in base alla loro importanza per gli stakeholder esterni e il loro impatto significativo sulle performance aziendali e sui risultati finanziari.

Ingeo Progetti ha implementato questo processo con lo scopo di allineare meglio le proprie strategie e operazioni con le aspettative degli stakeholder, migliorando così la trasparenza, la comunicazione e la gestione del rischio.

La matrice di materialità aiuta anche a indirizzare le risorse aziendali verso le aree di maggiore impatto e importanza, ottimizzando gli sforzi per creare valore sostenibile a lungo termine. All'interno del grafico l'importanza dell'argomento cresce all'aumentare del valore numerico.

Verde: Temi Ambientali

Rosso: Temi Sociali

Viola: Temi Governance

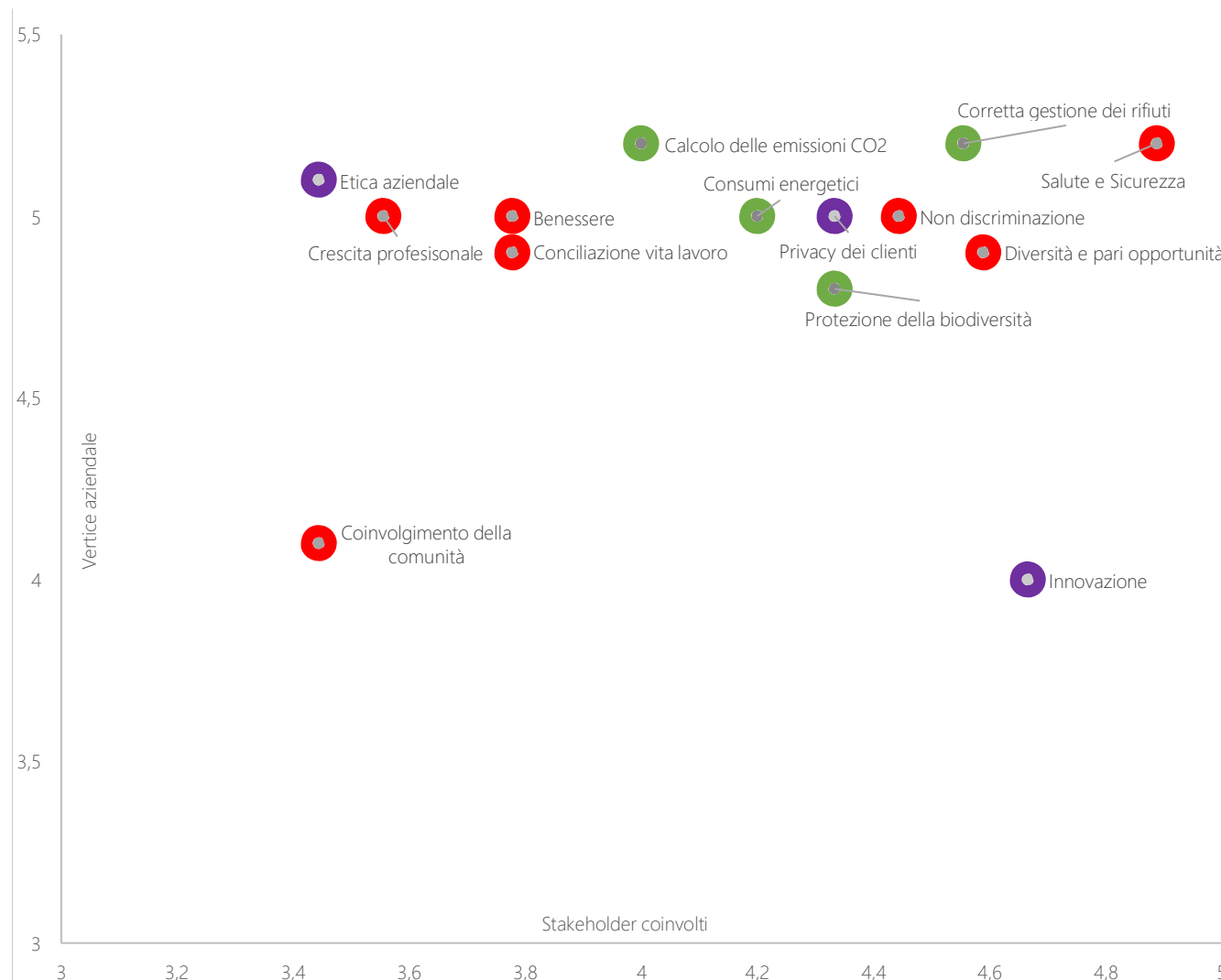


Figura 2 Matrice di materialità



Governance

Etica aziendale

Privacy dei clienti

Innovazione

Performance economica



Etica aziendale

La governance di Ingeo Progetti è strutturata per garantire l'eccellenza operativa, la conformità normativa e l'integrità etica. La struttura di governance include un Consiglio di Amministrazione che sovrintende alle decisioni strategiche e alla supervisione complessiva delle

operazioni aziendali. Sotto il consiglio, vi è un Comitato di Direzione composto dai principali dirigenti che gestiscono le funzioni operative e strategiche quotidiane.

Certificazioni

L'azienda si avvale di un Sistema di Gestione Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza-Energia conforme alla norme UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, 45001:2018, 50001:2018 assicurando che i processi aziendali siano ottimizzati per migliorare la soddisfazione del cliente e garantire un miglioramento continuo. Essendo fortemente focalizzata su tematiche sociali, Ingeo Progetti ha ottenuto le certificazioni SA8000:2014 sulla Responsabilità Sociale ed Uni PdR 125:2022 per la parità di Genere.

Schema Certificazione	Nc Rilevate da OdC	Oss.ni Rilevate da OdC
Uni En Iso 9001:2015	nessuna	1
Uni En Iso 14001:2015	nessuna	4
Uni En Iso 45001:2018	nessuna	6
Uni En Iso 50001:2018	nessuna	4
SA8000:2014	2	6
PdR 125:2022	nessuna	nessuna

Tabella 3. Certificazioni

Per quanto riguarda i servizi di formazione professionale e l'orientamento, l'azienda è accreditata secondo le disposizioni della Delibera della Giunta Regionale del Piemonte n. 29-3181 del 19 giugno 2006, assicurando l'aderenza agli standard regionali per la qualità dell'offerta formativa.

Modello 231

Nel 2023 è stato implementato Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001, con lo scopo di prevenire la commissione di reati e promuovere una cultura aziendale della legalità. Questo modello è supportato da un Codice Etico che definisce i valori e i principi di comportamento che tutti i dipendenti e collaboratori devono seguire, promuovendo trasparenza, responsabilità e rispetto delle normative. Con l'adozione del modello 231, verrà nominato un Organismo di Vigilanza (OdV), il quale è l'organo autonomo, indipendente e dotato di specifiche professionalità affinché vigili sull'efficace attuazione del Modello 231 e sull'idoneità nel tempo del Modello 231, curandone l'aggiornamento.

La combinazione di queste certificazioni e accreditamenti crea una governance aziendale robusta, che non solo assicura la conformità ai requisiti normativi e agli standard di qualità, ma rafforza anche la fiducia degli stakeholder attraverso un impegno costante verso l'eccellenza e l'integrità.

Codice Etico

Il codice etico costituisce parte integrante del modello di organizzazione, gestione e controllo 231 e rappresenta uno strumento per rafforzare ed orientare ulteriormente il comportamento di tutti i dipendenti, apicali e non, e, in generale, di tutti gli stakeholder della Società. È stato approvato in revisione 01 dal legale rappresentante di Ingeo Progetti S.r.l., 21 Agosto 2023. Tra i principi di riferimento presenti nel codice si trovano l'onestà, tutela della sicurezza, dell'ambiente, del mercato e della libera concorrenza, la trasparenza e completezza dell'informazioni, rispetto della persona e pari opportunità.

Whistleblowing

Nel 2023 è stato anche implementato il canale di segnalazioni in conformità al D.Lgs 24/2023. Questo canale consente ai dipendenti, ai collaboratori e a tutte le parti interessate di segnalare, in modo confidenziale e sicuro, qualsiasi comportamento illecito, irregolarità o violazione del Codice Etico. La gestione del canale di whistleblowing è stata affidata ad una società esterna (in attesa del completo insediamento dell'Organismo di Vigilanza), che assicura la protezione dell'identità del segnalante e l'adozione di misure adeguate in risposta alle segnalazioni ricevute.

<https://www.ingeprogetti.com/whistleblowing/>

Protezione dei dati

Mantenere rapporti di fiducia con i clienti è fondamentale per il successo e la reputazione di un'azienda. Proteggere i loro dati è una componente essenziale di questa fiducia, garantita tramite accordi di trattamento dei dati personali comunicati durante l'emissione dell'offerta. Questi accordi assicurano ai clienti che le informazioni condivise rimarranno confidenziali e saranno utilizzate esclusivamente per gli scopi concordati. Inoltre, il rispetto rigoroso di quanto stabilito nel codice etico dell'azienda rafforza ulteriormente questa fiducia, dimostrando un impegno costante verso la trasparenza, l'integrità e la protezione dei dati dei clienti.

Anticorruzione

Ingeo Progetti, in qualità di fornitore di servizi, rifiuta e contrasta ogni forma di corruzione, svolgendo le proprie attività in conformità ai più elevati standard professionali ed etici nel contesto in cui opera.

Ingeo Progetti rifiuta categoricamente la corruzione nella conduzione dei propri affari e si impegna a favorire una concorrenza leale e a creare valore ambientale ed economico a beneficio di tutte le parti coinvolte e a garantire la corretta applicazione dei principali valori fondanti, quali trasparenza, qualità, efficienza, innovazione e impegno sociale.

L'integrità e la stabilità sono fattori essenziali per la società, in quanto la corruzione rappresenta uno dei più grandi ostacoli ad uno sviluppo equo e sostenibile.

Ad oggi, la società si impegna costantemente ad operare in maniera corretta e trasparente. A conferma di ciò, dalla fondazione di Ingeo Progetti non si sono verificati, né sono stati contestati, eventi legati a casi di corruzione. Allo stesso modo, non sono state ricevute sanzioni significative per violazioni a leggi o regolamenti in ambito ambientale, sociale ed economico. Inoltre, non sono state mosse azioni legali per comportamenti anticoncorrenziali e non sono emersi casi di non conformità a regolamenti riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei dipendenti e collaboratori.

E' previsto nel corso del 2025 il percorso di certificazione ai sensi della Iso 37001:2016

Innovazione

In un contesto aziendale in cui il report di sostenibilità diventa sempre più centrale, molte imprese si trovano di fronte alla sfida di generare documenti conformi e comprensibili, spesso ostacolati da procedure complesse e dalla mancanza di strumenti efficaci. È in questo scenario che emerge l'importanza di uno strumento che possa semplificare e ottimizzare questo processo.



INGEO PROGETTI, nell'ambito dello sviluppo del proprio programma per l'adozione di azioni volte alla creazione di sistemi ambientalmente e socialmente sostenibili ha acquisito azioni di HPH, una start-up innovativa nell'ambito dei sistemi di produzione dell'idrogeno verde.

La società si distingue anche per la sua accessibilità economica, offrendo un rapporto qualità-investimento eccezionale.

Assicurando la piena conformità con le normative del settore, HPH risponde alle esigenze di aziende di varie dimensioni. Il prodotto verrà implementato per adattarsi e crescere insieme all'azienda, supportando attivamente il suo percorso di sostenibilità. Con HPH, le aziende possono compiere un importante passo avanti verso una gestione più responsabile e sostenibile.



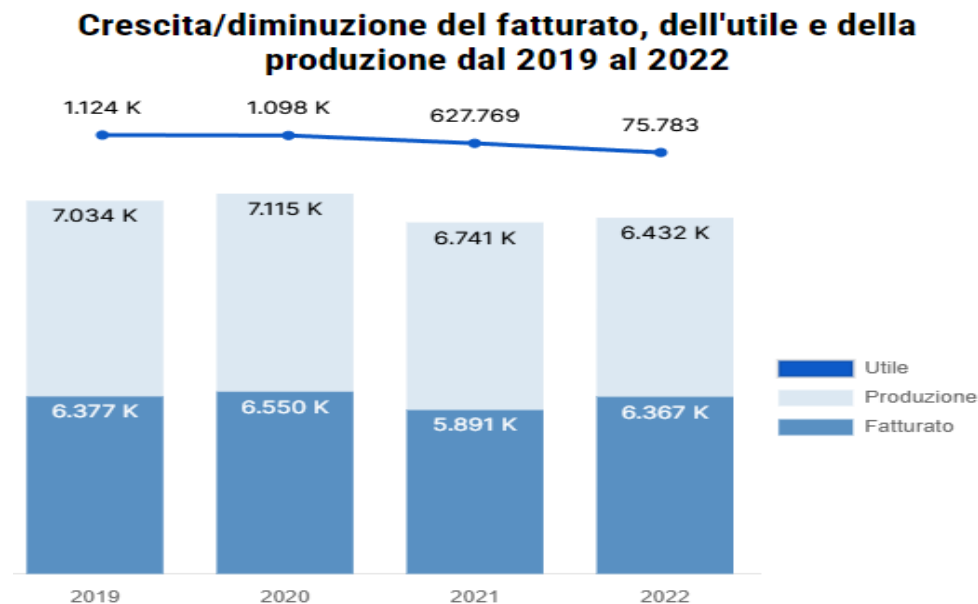
Performance economiche

Negli ultimi anni, la performance economica dell'azienda è stabile (a fonte delle difficoltà inerenti la pandemia e il contesto internazionale) grazie a un'attenta analisi del mercato.

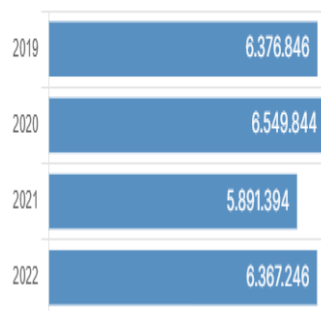
Il team monitora costantemente le tendenze e i bisogni del mercato attuale e si confronta periodicamente con il vertice aziendale per valutare le attività che potrebbero interferire con gli obiettivi di fatturato e per agire tempestivamente per correggere eventuali deviazioni. Questo approccio proattivo consente di identificare i settori in più rapida evoluzione e quelli maggiormente richiesti, come il settore laboratorio, consulenza ambientale e salute e sicurezza, considerando anche le pratiche spesso obbligatorie e con scadenze precise. Ciò permette un'allocazione ottimale delle risorse per rispondere prontamente alle richieste. L'azienda investe attivamente in programmi di formazione esterni e in programmi di affiancamento con risorse senior per sviluppare le competenze individuali e diversificare il bagaglio di competenze dei dipendenti, aumentando la presenza di più risorse in un settore specifico se necessario.

Nel 2023 i dati di fatturato hanno raggiunto la cifra di € 6.154.863,00 in linea con gli esercizi passati, di cui di seguito si riporta una sintesi

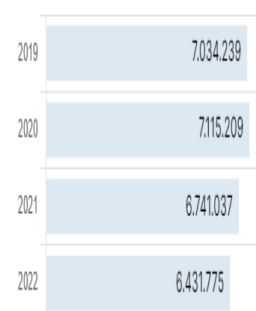
Tabella 4. Andamento economico



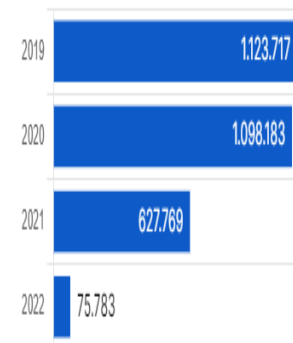
Andamento del fatturato dal 2019 al 2022



Andamento della produzione dal 2019 al 2022



Andamento dell'utile dal 2019 al 2022





Sociale

Benessere dei dipendenti

Crescita professionale

Diversità e pari opportunità

Salute e sicurezza sul lavoro



Risorse Umane

Il bagaglio di servizi di Ingeo Progetti è ricco di figure interne con competenze individuali diverse. Il punto di forza di Ingeo Progetti è

l'adozione di una cultura multifunzionale, nella quale le figure di ogni settore collaborano per rispondere a tutte le esigenze dei clienti. Inoltre, i dipendenti si impegnano a svolgere attività diverse dalle proprie competenze, con l'obiettivo di diventare figure polivalenti e di essere in grado di coprire le attività di tutti gli altri settori con un alto grado di indipendenza.

Processo di assunzione

Le posizioni aperte vengono pubblicate sul sito web aziendale e sui social media, nel pieno rispetto delle normative sulla privacy dei dati, la non discriminazione e le pari opportunità. La fase di selezione inizia con interviste conoscitive semi-strutturate con i candidati, coinvolgendo fin da subito i vertici aziendali. Un esito positivo porta alla formulazione di un'offerta economica e, in caso di accordo, all'inserimento del nuovo membro nel team. L'integrazione prevede un piano personalizzato e mirato, adattato alla posizione assegnata, per facilitare una transizione fluida e assicurare che il neoassunto si integri pienamente nella struttura aziendale.

Al 31 dicembre 2023, formano parte della squadra di Ingeo Progetti un totale di 82 dipendenti. Inoltre, conta con la collaborazione di vari professionisti e società di consulenza in diverse aree tecniche specialistiche.

Tabella 5. Totale dipendenti divisi per genere e per fascia età

	Totale	Uomini	Donne	<30	30-50	>50
2021	65	47	18	13	40	12
2022	73	52	21	18	42	13
2023	82	58	24	20	49	13

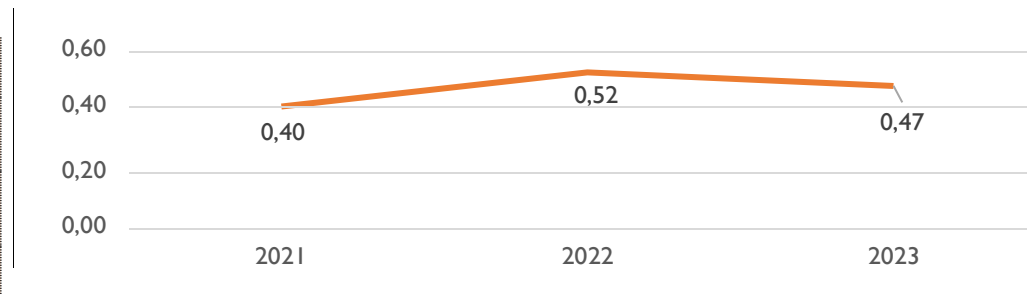
Tutti i dipendenti di Ingeo Progetti sono assunti a tempo indeterminato. Questo valore afferma l'impegno di Ingeo Progetti di prioritizzare i rapporti lavorativi a lungo termine. Si impegna altresì ad offrire occasioni di tirocinio per coltivare una esperienza professionale concreta e anche percorsi di alternanza scuola-lavoro per i giovani studenti che vogliono sperimentare da vicino una esperienza lavorativa quotidiana.

Tabella 6. Totale dipendenti diviso per genere e tipologia di contratto

	Indeterminato		Determinato		Full time		Part time	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
2021	46	17	1	1	47	16	0	2
2022	52	21	0	0	52	19	0	2
2023	58	23	0	1	58	22	0	2

Tabella 7. Tasso di turnover

	Totale
2021	0,40
2022	0,52
2023	0,47



Benessere dei dipendenti

Ingeo Progetti mette a disposizione di tutti i dipendenti un fondo di assistenza sanitaria integrativa che consente loro di gestire autonomamente le pratiche di rimborso e di monitorarne in tempo reale gli esiti. Questo fondo garantisce a tutti i dipendenti, sia a tempo pieno che parziale, l'accesso a prestazioni sanitarie pubbliche o private coperte interamente dal fondo, come integrazione al sistema sanitario nazionale. Inoltre, offre rimborsi per visite specialistiche, interventi chirurgici, pacchetti oncologici, pacchetti maternità e molto altro.

Politica di premialità

Ingeo Progetti è consapevole che le risorse umane rappresentano il più prezioso elemento di sviluppo e crescita. Per questa ragione l'Organo Direttivo (CdA) adotta una politica di premialità di tipo meritocratico e partecipato in cui tutti coloro che hanno contribuito agli obiettivi condivisi siano anche fruitori di parte dei risultati ottenuti. Il milione di euro.

Work-life balance

Nel settore della consulenza, gli accordi di smart working sono diventati una componente fondamentale per garantire flessibilità e produttività. Ingeo Progetti ha da remoto, assicurando al contempo la continuità e l'efficacia dei servizi offerti ai clienti. Questi accordi prevedono l'uso di strumenti tecnologici per facilitare la collaborazione e la comunicazione tra i membri del team e la disposizione di strumenti di lavoro e di connessione che garantiscano il corretto svolgimento del lavoro in sicurezza.

Gestione delle segnalazioni

Per Ingeo Progetti è importante sottolineare come questo tipo di struttura societaria favorisca la vicinanza e la conoscenza diretta dell'organo dirigenziale. In questo modo è più facile coinvolgere gli stakeholder nei processi decisionali e mantenere

Nell'ambito dello sviluppo professionale dei propri dipendenti, Ingeo Progetti

un buon livello di comunicazione sia internamente che esternamente. Le unità interne alla società riportano direttamente alla direzione, contribuendo alla definizione delle strategie aziendali in un'ottica di creazione di valore per tutti gli Stakeholder nel medio-lungo termine.

Ingeo Progetti ha nominato, quale soggetto Gestore del proprio canale di segnalazione interna, la società Consultek Group Srl, in quanto in possesso delle seguenti caratteristiche: non è gerarchicamente o funzionalmente subordinato e quindi riferisce direttamente all'Organo Amministrativo della Società; non svolge funzioni operative; non partecipa all'adozione degli eventuali provvedimenti decisionali conseguenti alle violazioni segnalate, che sono rimessi alle funzioni o agli organi aziendali.

Tabella 8. Congedo parentale

Numero totale di dipendenti che ha usufruito del congedo parentale (sia opzionale che obbligatorio)	Donne	2	0	0
	Uomini	0	0	0
Numero totale di dipendenti che sono tornati a lavorare dopo la fine del congedo parentale (sia obbligatorio che facoltativo)	Donne	1	1	0
	Uomini	0	0	0

Crescita Professionale

si impegna a garantire una formazione continua per potenziare costantemente le competenze individuali. La crescita e la valorizzazione dei dipendenti, in considerazione della diversità delle competenze, sono valori fondamentali che guidano la vision di Ingeo Progetti nelle sue azioni.

Nel 2023, i piani formativi si sono concentrati sul rafforzamento delle competenze individuali, creando percorsi di sviluppo mirati e personalizzati per ogni risorsa.

Questo ha portato alla realizzazione di corsi specialistici e master erogati da enti di formazione riconosciuti.

Tabella 9. Ore di formazione non obbligatoria diviso per genere

	Ore totali	Ore medie*
2021	398	26,5
2022	398	17,3
2023	472	26,2

*le ore medie vengono calcolate come il rapporto tra le ore totali e il numero di dipendenti al 31 dicembre di ogni anno

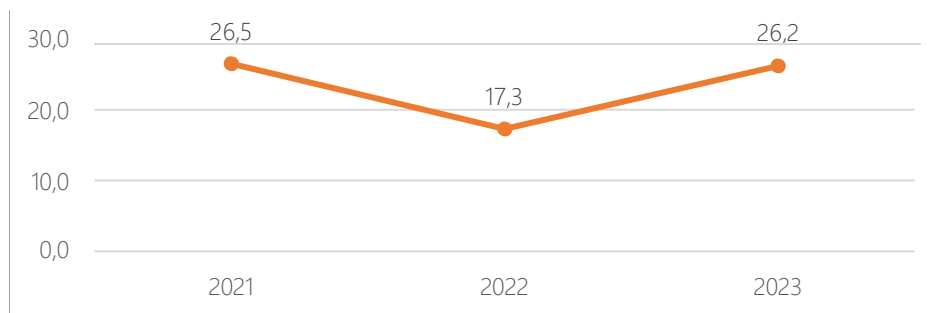


Figura 4. Andamento ore di formazione

Formazione in materia di salute e sicurezza

La salute e sicurezza dei propri dipendenti è un valore fondamentale di Ingeo Progetti. Il miglioramento costante delle condizioni di lavoro e lo sviluppo continuo delle competenze in ambito di salute e sicurezza sono i pilastri che garantiscono la propria sostenibilità.

La formazione in ambito salute e sicurezza viene erogata in collaborazione di figure esterne che hanno anche un rapporto lavorativo con Ingeo Progetti per la creazione ed erogazione di piani formativi specializzati ai clienti Ingeo Progetti.





Diversità e pari opportunità

Ingeo Progetti è consapevole che l'uguaglianza di genere è un diritto umano fondamentale e si impegna nell'adozione di pratiche per colmare i gap

attualmente esistenti, nonché incorporare politiche relative alla parità di genere nel proprio DNA e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo.

Si segnala che nel corso del 2024 è avvenuto il passaggio da CCNL da Aerofotogrammetria a Commercio



24



58

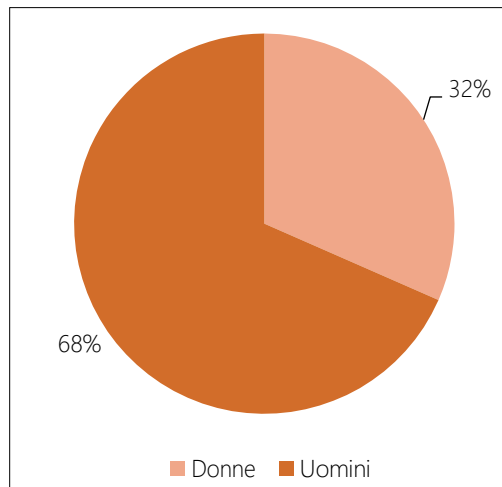


Tabella 10. Distribuzione uomini/donne diviso per tipologia di mansione

	2021		2022		2023	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Quadri	0	1	0	1	1	0
Responsabili	3	2	3	2	3	2
Impiegati tecnici / amministrativi	44	15	49	18	55	22

Tabella 11. Distribuzione fascia età diviso per tipologia di mansione

	<30			30-50			>50		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Quadri	0	1	0	0	1	0	0	0	1
Responsabili	0	3	2	0	3	2	1	3	1
Impiegati tecnici / amministrativi	10	30	4	41	6	3	40	11	6

Tabella 12. Delta retribuzione 2023-24

CCNL	uomini Retribuzione media/anno	Donne Retribuzione media/anno	Delta retribuzione
Commercio (2024)	30.387,70 €	30.387,70 €	0%
Aerofotogrammetria (2023)	24.062,50 €	24.062,50	0%

Risultati assessment UNI/PdR 125/2022

Nel 2023, Ingeo Progetti si era prefissata l'obiettivo di svolgere

la linea guida UNI/PdR 125/2022. Questa linea guida prevede la misurazione, la rendicontazione e la

l'individuazione di 6 aree di indicatori. Per ciascuna area di valutazione sono stati identificati specifici KPI, selezionati in base alla fascia di appartenenza dell'azienda (micro, piccola, media o grande).

Sono previste semplificazioni per le organizzazioni appartenenti alla fascia 1 (micro-organizzazione) e fascia 2 (piccola organizzazione), mentre per le organizzazioni appartenenti alla fascia 3 (media organizzazione) e alla fascia 4 (grande organizzazione) sono applicati la totalità degli indicatori.

Ad ogni KPI è associato un punteggio e ad ogni area è attribuito un peso. La media complessiva dei punteggi ottenuti per ogni area determina uno score

punteggio minimo complessivo del 60% per consentire all'organizzazione di ottenere la certificazione.

Tabella 13. Risultati assessment parità di genere

n	Aree indicatori	Descrizione	Fascia 2*	% peso	Punteggio	
1	Cultura e strategia	Area volta a misurare che i principi e gli obiettivi di inclusione, parità di genere e attenzione alla gender diversity dell'organizzazione siano coerenti con la sua visione, le finalità e i valori che caratterizzano l'ambiente di lavoro.	3/7	15%	20	
2	Governance	Area volta a misurare il grado di maturità del modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.	2/5	15%	25	
3	Processi HR	Area volta a misurare il grado di maturità dei principali processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione e che si dovrebbero basare su principi di inclusione e rispetto delle diversità	3/6	10%	35	
4	Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda	Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione all'accesso neutrale dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.	2/7	20%	50	
5	Equità remunerativa per genere	Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione al differenziale retributivo in logica di total reward comprendente quindi anche compensi non monetari quali sistemi di welfare e well-being.	1/3	20%	20	
6	Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro	Area volta a misurare il grado di maturità delle organizzazioni in relazione alla presenza di politiche a sostegno della genitorialità nelle diverse forme e l'adozione di procedure che facilitino e supportino la presenza anche di donne con figli e figlie in età prescolare.	2/5	20%	35	
*numero di indicatori da valutare per aziende appartenete alla fascia 2, sul totale di indicatori presenti per ogni area					Score ottenuto:	77,5%



Salute e sicurezza sul lavoro

Come azienda di consulenza in salute e sicurezza sul lavoro, Ingeo Progetti si impegna a dare l'esempio e a rispettare tutti gli adempimenti prescritti dalla legge sulla

sicurezza attraverso una serie di pratiche quali:

- ✓ Investire nella formazione continua dei propri dipendenti, organizzando corsi di aggiornamento e visite a fiere/seminari su temi specifici;
- ✓ Promuovere una cultura della sicurezza coinvolgendo attivamente i dipendenti nei processi decisionali e nella valutazione dei rischi, incoraggiando la segnalazione di rischi potenziali e incidenti;
- ✓ Garantire la manutenzione e l'ispezione regolare delle attrezzature per assicurare condizioni sicure e operative;
- ✓ Implementare procedure dettagliate per la gestione delle emergenze;
- ✓ Verificare che fornitori e partner rispettino gli standard di sicurezza, collaborando solo con quelli che dimostrano un impegno concreto in materia;
- ✓ Mantenere una documentazione accurata di tutte le attività legate alla sicurezza, permettendo un monitoraggio continuo e una pronta risposta alle esigenze di miglioramento;
- ✓ Promuovere il benessere dei dipendenti con iniziative che favoriscono uno stile di vita sano, la gestione dello stress e l'equilibrio tra vita lavorativa e personale.

Valutazione del rischio

Ingeo Progetti effettua una valutazione approfondita dei rischi aziendali, documentandola nel proprio Documento di Valutazione dei Rischi (DVR). Questo documento, fondamentale per garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti, viene aggiornato periodicamente per riflettere qualsiasi cambiamento nelle condizioni di lavoro, nuove normative o l'introduzione di nuove attrezzature e processi. La valutazione dei rischi comprende l'identificazione dei potenziali pericoli, l'analisi della probabilità e della gravità dei rischi e la definizione di misure preventive e protettive adeguate. Attraverso un monitoraggio continuo e regolare, Ingeo Progetti assicura che il DVR rimanga sempre attuale e pertinente, coinvolgendo i dipendenti nel processo per garantire una cultura aziendale orientata alla sicurezza e alla prevenzione. Allo stesso modo il processo è applicabile nei servizi di medicina del lavoro, il quale viene offerto ai dipendenti da un medico competente e qualificato, in conformità con i requisiti delle norme applicabili.

Tutela dei dipendenti

Ingeo Progetti dimostra il suo impegno per garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso la redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) ogni qualvolta che essi devono svolgere attività, lavori o servizi a imprese esterne o lavoratori autonomi all'interno della propria azienda, in modo tale di coordinare le misure di sicurezza tra il proprio personale e gli operatori esterni, garantendo un ambiente lavorativo sicuro e conforme alle normative vigenti.

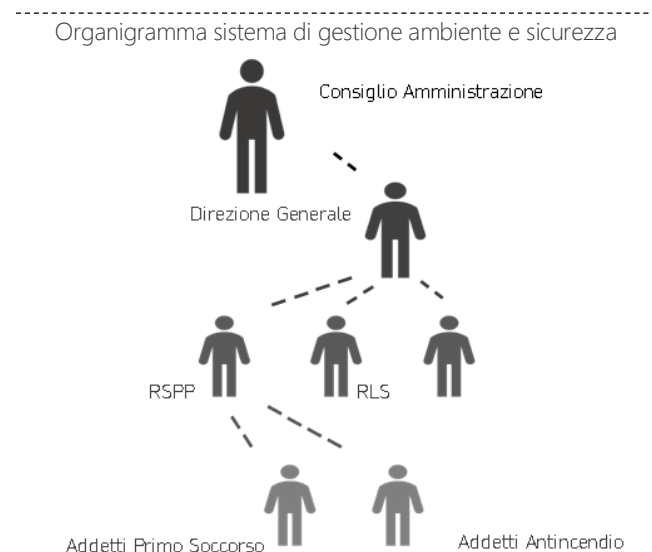


Tabella 14. Andamento infortuni

	2021	2022	2023
ore lavorate/anno	22088	33124	36928
n° infortuni sul lavoro registrabili	0	0	0
n° di infortuni con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
n° di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili*	0,00	0,00	0,00
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0,00	0,00	0,00

*Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è calcolato come il rapporto tra il numero di infortuni sul lavoro registrabili * 1.000.000



Performance ambientale

Consumi energetici

Gestione di rifiuti

Emissioni di carbonio

Tutela della biodiversità



Consumi energetici

Nonostante Ingeo Progetti sia un'azienda di servizi e non produttiva, monitora costantemente i propri consumi energetici per identificare aree

di efficientamento. Tra le misure intraprese per ridurre l'impatto ambientale, l'azienda ha cambiato fornitore di energia elettrica, optando per uno con un mix energetico più sostenibile. Si segnala l'adozione già da qualche anno di un impianto fotovoltaico per la produzione di EE.

Inoltre la nostra organizzazione non utilizza impianti a gas metano.

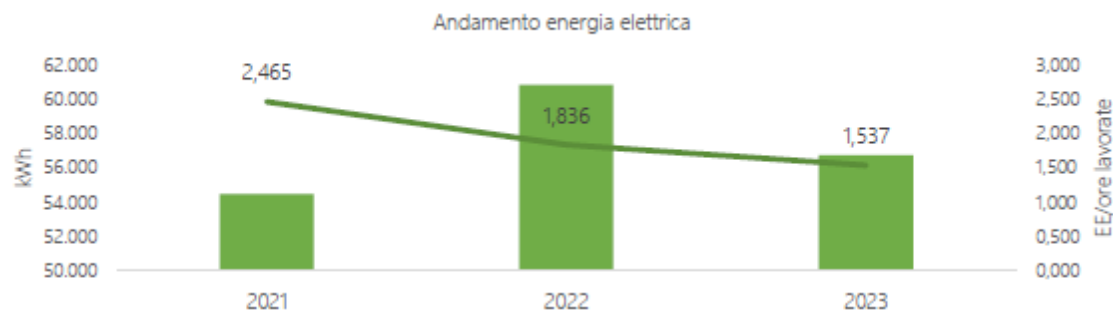
Ingeo Progetti, in qualità di fornitore di servizi, supporta le aziende nello sviluppo e mantenimento di sistemi di gestione in conformità alla ISO 14001, nonché nel fornire consulenza ambientale per la corretta gestione dei rifiuti, il monitoraggio delle emissioni e la presentazione di autorizzazioni ambientali di vario tipo.

Andamento dei consumi

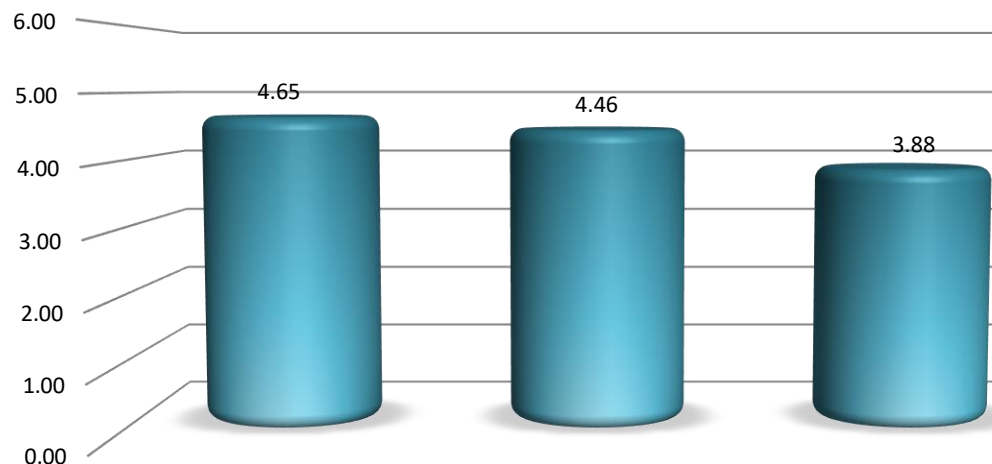
I consumi di energia termica sono aumentati nel 2023 rispetto al 2022 principalmente a causa dell'espansione degli spazi del settore progettazione e del conseguente incremento dei consumi durante il periodo invernale. Nel 2022, infatti, il settore di progettazione ha sfruttato il lavoro da remoto, rendendo quella sezione dell'ufficio meno impattante.

Tabella 15. Andamento dei consumi di energia elettrica

	2021	2022	2023
Energia elettrica (EE) [kWh]	54.455	60.832	56.741
EE/ore lavorate	2,465	1,836	1,537



Acqua utilizzata presso sede (mc) / n° medio dipendenti triennio 2021-2023





Gestione rifiuti

L'azienda si impegna a essere pienamente conforme ai requisiti di legge in materia di gestione dei rifiuti, adottando pratiche che rispettano le

normative vigenti e promuovono la sostenibilità ambientale.

Negli ultimi tre anni, Ingeo Progetti ha avviato una serie di iniziative mirate a ridurre la produzione di rifiuti, tra cui la raccolta differenziata negli spazi di lavoro, la promozione di comportamenti ecologici come la diffusione di distributori di acqua presso gli uffici al posto di bottiglie di plastica e l'avvio del progetto "Carta Zero" per la riduzione del materiale cartaceo. Queste attività, seppur su piccola scala, rappresentano un passo significativo verso la minimizzazione dei rifiuti generati, dimostrando l'impegno continuo dell'azienda a migliorare le proprie performance ambientali.

Inoltre, l'integrazione della conformità e del rispetto per l'ambiente è al centro dei servizi offerti dall'azienda, che supporta i propri clienti nell'adozione di pratiche sostenibili e nel raggiungimento degli standard normativi, promuovendo così un approccio globale alla gestione responsabile delle risorse e alla tutela ambientale.

Tabella 17. Quantità totale di rifiuti principali diviso per tipologia

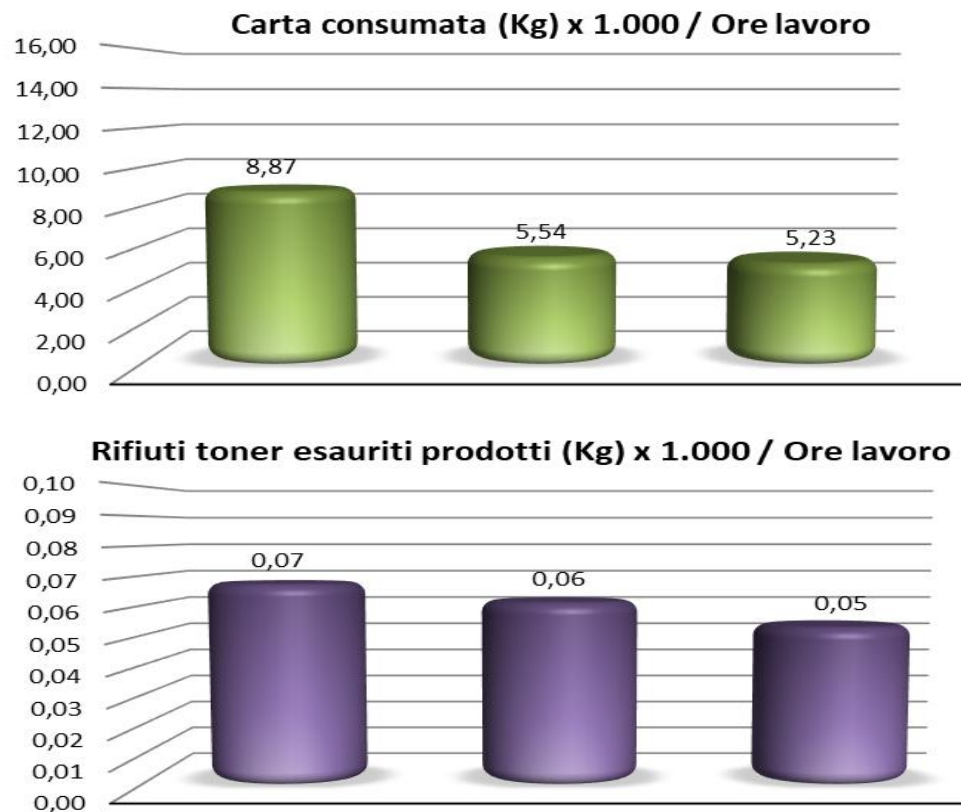


Tabella 18. Percentuale di rifiuti destinati a recupero

Destinazione	2021 [kg]	2022 [kg]	2023 [kg]
Rifiuti a Recupero (R)	108,3	139,7	158,4
% rifiuti destinati a recupero	37%	59%	58%
Rifiuti prodotti/ore lavorate	0,050	0,126	0,040



Emissioni di carbonio

L'azienda ha riconosciuto l'importanza di allinearsi agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile, con particolare attenzione alla riduzione delle emissioni di gas serra. Nel 2023, ha risposto alle esigenze del mercato investendo nello sviluppo di un servizio dedicato al calcolo dell'impronta di carbonio sulla base dei principi della ISO 14064-1. Questo impegno non è limitato solo all'offerta di servizi ai clienti, ma ha avuto anche un'azione interna di rendicontazione delle proprie emissioni su base annuale. Tale approccio ha sottolineato la volontà dell'azienda di promuovere la sostenibilità ambientale, garantendo trasparenza e responsabilità nelle proprie operazioni e fornendo un esempio virtuoso nel settore.

Metodologia di quantificazione

- Identificazione delle fonti: Si individuano le diverse fonti di emissione di gas serra e si categorizzano in Scope 1, 2 e 3.
- Raccolta dei dati: Vengono raccolti dati specifici sulle attività che generano emissioni di gas serra. Ciò include i dati sul consumo di energia, sui carburanti utilizzati, le distanze percorse dai dipendenti, sui materiali utilizzati e smaltiti, ecc.

Calcolo delle emissioni: Utilizzando fattori di emissione specifici per ciascuna attività o categoria di Risultati.

Tabella 19. Inventario emissioni di scope 1, scope 2 e 3

Scope	Categoria	Sotto classificazione	t CO ₂ eq 2021	t CO ₂ eq 2022	t CO ₂ eq 2023
1 Emissioni dirette	Combustione mobile – Spostamenti in macchine aziendali di proprietà		21,09	21,09	21,09
	2 Emissioni indirette da energia importata		14,59	16,30	15,21
3 Altre emissioni indirette	Spostamenti casa-lavoro		16,07	17,90	17
	Rifiuti generati dalle operazioni		22,82	88,39	18,50
TOTALE			74,57	143,68	71,8

I calcoli indicati sono da considerarsi non ancora del tutto oggettivi, in quanto si è pianificato di effettuare una vera e propria carbon footprint a partire dal 2025 basandoci sui dati del 2024, esercizio in cui alcuni indicatori di prestazione ambientale ed energetica sono entrati a far parte del nostro sistema integrato con l'introduzione della Iso 50001:2018.

Come esempio, possiamo citare il calcolo delle emissioni equivalenti di CO₂ relativamente ad un bando di gara per la realizzazione di una pipeline nel Frusinate, dove Ingeo Progetti si occuperà delle attività di progettazione e direzione lavori

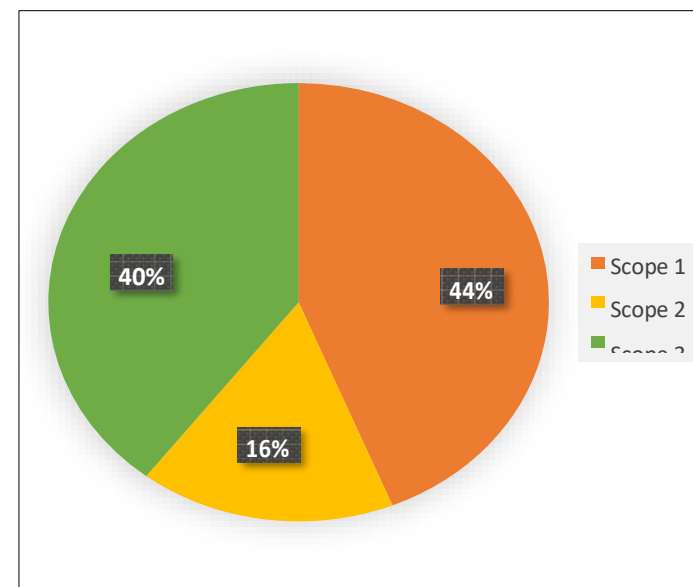


Figura 5. Distribuzione delle emissioni

Tutela della biodiversità



Il termine biodiversità, introdotto nel 1988 dall'entomologo americano Edward O. Wilson, e ripresa poi anche dall'ISPRA, definisce la varietà di forme di vita presenti sul Pianeta, comprese tutte le specie di piante, animali, funghi e microorganismi, nonché le interazioni ecologiche che esistono tra di loro.

Si misura con il numero di specie presenti in un ecosistema, ma anche valutando la varietà genetica all'interno di una popolazione di ogni specie e infine tramite la distribuzione delle specie stesse nei vari ambienti di un ecosistema. La biodiversità può quindi essere definita come la ricchezza di vita sulla *Terra*.

A seconda dei livelli a cui si riferisce, si possono identificare tipologie differenti di biodiversità. Le principali sono tre:

- La diversità genetica, cioè la varietà dei geni all'interno di una determinata specie. Ogni individuo all'interno di una specie ha una combinazione unica di geni, e una maggiore diversità genetica può contribuire alla sopravvivenza della specie.
- La diversità di specie, misurabile in termini di numero delle stesse specie presenti in una determinata zona, e in base alla loro rarità o abbondanza in un territorio o in un certo habitat.
- La diversità di ecosistema, che definisce il numero e l'abbondanza degli habitat, delle comunità viventi e degli ecosistemi all'interno dei quali i diversi organismi vivono e si evolvono.

Queste diverse tipologie di biodiversità sono strettamente interconnesse e si influenzano reciprocamente. La perdita o il deterioramento di una tipologia di biodiversità può avere effetti negativi su altre tipologie e sulla salute complessiva degli ecosistemi.

La biodiversità è importante perché è un termometro che misura lo stato di salute della vita sulla Terra. Un ambiente più ricco e diversificato è infatti anche più sostenibile, garantisce vita e prosperità a chi lo abita, sia che si tratti di esseri umani, animali o vegetali. La biodiversità è fondamentale per il funzionamento degli ecosistemi e per il benessere dell'intero Pianeta. Ogni forma di vita ha un ruolo unico e contribuisce alla stabilità e alla resilienza degli ecosistemi. Per esempio, le piante svolgono la fotosintesi e forniscono ossigeno, le api e altri insetti sono importanti per la fecondazione delle piante, i predatori mantengono il controllo delle popolazioni di erbivori, e così via.

Per mantenere la biodiversità, Ingeo Progetto desidera sostenere diverse azioni, da concretizzarsi nel biennio 2025-2026. Tra queste vi sono:

- La creazione di nuove aree protette come oasi naturalistiche, parchi nazionali e regionali e la conservazione di quelle esistenti.
- Il contrasto alla deforestazione e all'impoverimento degli habitat.
- La promozione di pratiche di gestione sostenibile delle risorse naturali, come il legno e l'acqua.

INDICE GRI-ESRS

Ingeo Progetti ha rendicontato le informazioni citate in questo indice per il periodo compreso dal 1° gennaio 2023 al 31° dicembre 2023 (con focus su alcune attività relative al 2024) facendo riferimento agli standard GRI e ESRS

Titoli	GRI	ESRS	Note/omissioni
Lettera di apertura	GRI 102-22		
Highlights	-	-	
Piano strategico di sostenibilità	GRI 1, GRI 2		
Nota metodologica	GRI 102-2, GRI 102-3		
Chi siamo	GRI 102-1, GRI 102-6	SBM-1-5.1	1-5.1, G1-2
Analisi di materialità	GRI 102-2, GRI 102-14, GRI 102-29	SBM-3; IRO-2	
Matrice di materialità	GRI 103-1, GRI 103-2, GRI 103-3	1-3.4, 1-3.5, 1-3.6, 1-3.7	
Etica aziendale			
Whistleblowing	GRI 102-9, GRI 102-16, GRI 102-25, GRI 102-26,	S3-3, S4-3	
Protezione dati	GRI 102-27, GRI 418-1	2-SBM1, 2-SBM2, 2-SBM3, 2-MDR-P, 2-MDR-M, 2-MDR-T	
Anticorruzione			
Innovazione	-	-	
Performance Economica	GRI 201-1	-	
Risorse Umane		S1-6, S1-7	*Il turnover è calcolato come percentuale del numer + entrate in rapporto al numero dei dipendenti n riferimento.
Benessere dei dipendenti	GRI 102-7, GRI 401-1, GRI 401-3		
Crescita professionale	GRI 404-1	S1-13	
Gestione delle segnalazioni			
Diversità e pari opportunità	GRI 405-1	S1-8, S1-10, S1-11, S1-16	
Salute e Sicurezza sul lavoro	GRI 403-1, GRI 403-2, GRI 403-9	S1-14, S1-17	
Consumi	GRI 302-1		
Gestione rifiuti	GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5		
Emissioni	GRI 305	E1-4, E1-6	
Tutela della biodiversità	-		